

# Årsrapport 2023



Ansvarlig – Likeverd – Levende - Tæl

**rosenvik**  
GIR VERDI

## Jan Albert fikk livet brutalt endret: – Jeg ramlet om under tannpussen

Jan Albert Sandvik (55) var boresjef på Leiv Eiriksson-plattformen, med høyt tempo og et par millioner i lønn. Men under tannpussen hjemme på badet en helt vanlig kveld, tok livet en dramatisk vending.

TEKST OG FOTO: INGRID S. HULTGREEN, Avisa Sør-Trøndelag



– Jeg sto og pusset tennene på kvelden, da speilbildet plutselig ble slørete. Jeg ramlet om, alt gikk rundt og jeg kastet opp, forteller Sandvik, om den dramatiske kvelden i 2016. Han er opprinnelig fra Råbygda i Orkland, men flyttet til Trondheim i 1986 for å være russ. Etter høgskolestudier, jobbet han seg opp så høyt det er mulig å komme i offshore-livet, og fungerte som boresjef de siste årene. Tilbake til dramatikken på badet den kvelden i 2016: - Det var flaks at jeg var hjemme da det skjedde, og at sønnen min også var hjemme. Han spurte om han skulle ringe etter hjelp, og heldigvis fikk jeg hjelp fort. Det var mange tilfeldigheter som gjorde at jeg ikke fikk så store skader, forteller Sandvik.

### Hodet fungerte ikke

Kort fortalt var det en hjerneblødning som rammet Sandvik den kvelden. Han ønsker å fortelle om det for å gi håp til andre, og for å vise hva et støtteapparat kan bety når livet går i svart. Ja, for vanskelighetene var bare så vidt begynt på dette tidspunktet – uten at han selv visste hvor mørkt livet kan bli.

– Jeg var optimistisk på at livet skulle bli som før. Jeg var på rehabilitering på Lian i tre måneder, med ett mål: Å lære meg å gå igjen. Seks måneder etter rehabiliteringen reiste jeg ut og startet på igjen som boresjef i 100 prosent stilling, forteller han.

Han hadde en forventning om at sykdommen skulle legges bak, og at alt skulle bli som før. Realiteten fikk han dessverre i ansiktet ganske fort. – Jeg oppdaget at hodet ikke fungerte like raskt som før. Jeg hadde en stor arbeidsmengde og stort ansvar, der ute på Barentshavet alene. Alt jeg satte signaturen

min på, måtte være riktig. En feil beslutning kunne ta livet av folk, sier Sandvik. Han var sliten, fikk ikke sove og skjønte selv at han måtte ta affære før det oppsto uønskede hendelser.

– Da jeg kom i land, dro jeg til sjømannslegen. Han inndro helseattesten min, så jeg kunne ikke lenger stå i jobben, sier han.

## **Tapt identitet**

Dette var i 2019, og det skulle bli starten på ei tung tid med depresjon.

– Å ikke fungere i jobben min, opplevde jeg som tap av identitet. Jeg hadde aldri tidligere i livet følt på en situasjon jeg ikke mestret. Jeg hadde ingen måter å bearbeide eller mestre det på, og gikk inn i en tung depresjon, forteller han. Sandvik har tre voksne barn fra et tidligere ekteskap, og ett yngre barn med sin nåværende kone. Livet var godt før hjerneblødningen. Han hadde godt med penger, eiendommer og hadde liten forståelse for hva det vil si å slite psykisk.

– Som boresjef var jeg nok ikke så forståelsesfull når folk kom til meg og sa det var trøbbel på hjemmebane, eller at de slet med noe. Jeg var nok ganske hard, og sa «kan du ikke jobbe, får du dra hjem». Nå skulle han selv bevege seg inn i et landskap med nye erfaringer på dette området. – Da jeg ikke kunne stå i jobb, solgte vi boligen i Trondheim og flyttet til et småbruk vi har i Lysøysundet, av økonomiske hensyn. Det sies at «tiden leger alle sår», men det er en sannhet med modifikasjoner, sier Sandvik. En ny, dramatisk hendelse, i møte med en offentlig instans, gjorde at han ifølge egen beskrivelse «for utfor stupet». – Jeg satt mye alene, mens kona bodde og jobbet på Orkanger. Det ble en del selvmedisinering, sier han, og regner med at folk skjønner hva dette innebærer.

– Hadde jeg ikke fått hjelp, hadde jeg nok ligget ved siden av foreldrene mine på kirkegården nå.

## **Innlagt**

Høsten 2021 ble han innlagt på DPS på Orkanger i to uker.

– Da var jeg på en mørk plass, men jeg hadde et sterkt ønske om å få tilbake livet mitt. Jeg skjønte at jeg ikke klarte det alene, sier han. Han flyttet til Orkanger, for å være der hvor hjelpa var. Da startet reisen mot et bedre liv, ved at han møtte Renathe Johansen, som ble hans veileder ved psykisk helse- og rusarbeid i Orkland kommune.

– Vi fant kjemien med én gang, og det er viktig for at man skal kunne ta imot hjelp. Høsten 2021 og våren 2022 gikk jeg til ukentlige samtaler med henne. Jeg fikk god hjelp og oppfølging, både med prat og praktiske ting. Men fremdeles var ikke ting 100 prosent på plass. Jeg visste ikke hva det var da, men jeg vet det nå: Jeg var i en panikktilstand hvor kroppen produserer kortisol og ga høyt stressnivå. Jeg måtte jobbe dette ut av kroppen, forteller han.

En onsdag ringte Johansen til Rosenvik, og dagen etter tok veileder Laila Halvorsen ved Rosenvik imot Sandvik, og fikk ham straks ut i arbeid. – Jeg fikk det jeg ønsket meg: En tung, fysisk oppgave, som jeg kunne bli sliten av uten å tenke for mye. Jeg skulle jobbe med demontering av dekk og pressing av felger. Med én gang jeg så den maskina, skjønte jeg at dette var noe for meg, forteller han.

## **Ramlet på plass**

Han opplevde at ting snudde. Ved å bruke kroppen til hardt fysisk arbeid, ble han sliten og fikk sove om kveldene.

– Ting ramlet på plass. Jeg hadde gått på antidepressiva, men kunne nå seponere den, og ble mer meg selv igjen. Jeg ble rolig. Å komme til Rosenvik, var å komme til et fellesskap uten krav til prestasjoner. Her traff jeg folk, fikk prate og trengte ikke være noen andre enn meg selv. Han var blitt uføretrygdet som følge av hjerneblødningen, men fikk gjennom Rosenvik en VTA-plass (varig tilrettelagt arbeid). Denne jobben sto han i fram til juni i år.

– Da kjente jeg at jeg ville videre, få et mer normalt liv. Nå er jeg, i en alder av 55 år, på skolebenken igjen. Jeg utdanner meg til erfaringskonsulent, for å kunne bruke mine egne erfaringer til å hjelpe andre innenfor psykisk helse, spesialhelsetjeneste eller rusomsorg. Jeg opplevde selv, da jeg var lagt inn på DPS, hvor mye det betydde å møte en som selv sto i det samme. Det var mange flinke ansatte der, men ingenting var som å møte en annen pasient som skjønnte hvordan jeg hadde det. Han har jeg fortsatt kontakt med, sier Sandvik. Han beskriver at det er lett å tro at man er alene i verden om å ha det akkurat sånn som man har det, men også gjennom en selvhjelpsgruppe på Orkanger, har han funnet støtte i å dele erfaringer med andre. Det har motivert ham til utdanninga han nå er i gang med.

### **Tilhørighet og fellesskap**

Eilif Landrø er avdelingsleder ved Service og Logistikk i Rosenvik, og var den som fikk Sandvik i arbeid.

– Det er mange arbeidsoppgaver i Rosenvik. På vår avdeling har vi vaktmestertjenester og logistikkavdeling på Grønøra, hvor Jan Albert ønsket å være. Der driver vi blant annet med containermontering og dekkdemontering, sier Landrø.

– Jeg var der nede på jobb, og her på Rosenvik på lunsj. Det var så fint samhold her, beskriver Sandvik selv, og forteller at han fort ble en samtalepartner for yngre brukere som slet med ting. – Jeg har nok en evne til å tiltrekke meg folk som trenger å prate. Jeg følte tilhørighet, fellesskap og at jeg var til nytte, sier han.

Han kommer med et sitat: «Flere ganger om dagen kan du stå rett framfor mennesker som bruker sine siste krefter på å holde seg oppeist – ikke velt dem». – Jeg var en sånn en. Hadde det ikke vært for Renathe (psykisk helse) og Rosenvik, hadde nok ikke dette gått bra.

### **Et ønske om å yte**

– *Men hva gjorde at du valgte å få hjelp, og ikke bare ble sittende hjemme og selvmedisinere deg?*

– Det bor et arbeidende menneske i meg. Jeg har et ønske om å yte. Når man får en slik hjerneblødning, blir ikke ting det samme. Det tok mange år å akseptere at jeg ikke blir den jeg var. Grunnen til at jeg forteller historien min, er for å få fram den viktige jobben kommunen og Rosenvik gjør, og hvor viktig det er at de får ressurser til å fortsette dette arbeidet med folk som kommer etter meg. Jeg har en stor takknemlighet for den hjelpa jeg har fått. Rosenvik har alltid en plass i hjertet mitt, sier han.

– *Hvordan ser livet ditt ut i dag?*

– I tillegg til utdanning, jobber jeg som bilklargjører hos SBE Bil på Tiller. Der har Rosenvik ordnet en VTAO-plass (varig tilrettelagt arbeid i ordinær bedrift). Vi i familien er på vei til å flytte tilbake til Fosen, hvor jeg skal i praksis som erfaringskonsulent i ROP-teamet i Ørland (rus- og psykisk helseproblematikk), sier han.

– Er du forandret som menneske gjennom alt du har opplevd?

– Jeg er blitt mer empatisk, og forstår mer. Det er erfaringer jeg gjerne skulle vært foruten, men jeg har fått empati for folk som står i vanskelige situasjoner. Vennen min fra DPS-oppholdet skal feire jul sammen med oss i år. Det gir meg en god følelse hvis jeg kan få hjelpe andre, og da har det betydning også for andre rundt den personen som får hjelp, sier han.

## Tett samarbeid

Renathe Johnsen ved psykisk helse i kommunen er glad for det tette samarbeidet med Rosenvik. – Vi disponerer fire-fem plasser ved Rosenvik. Det var et fireårig prosjekt, som nå er videreført i ordinær drift. På den måten kan vi få folk hurtig ut i arbeid, uten at det krever behandlingstid. Vi tar bare en telefon, sier hun. Berit Mosbakk, leder ved psykisk helse og rusarbeid i kommunen, sier dette er en del av satsinga til Orkland på utenforskningsprogrammet. I år har 13 personer vært innom de plassene som kommunen disponerer i Rosenvik, og seks av dem er overført til varig tilrettelagt arbeid, mens flere er ute i ordinært arbeid.

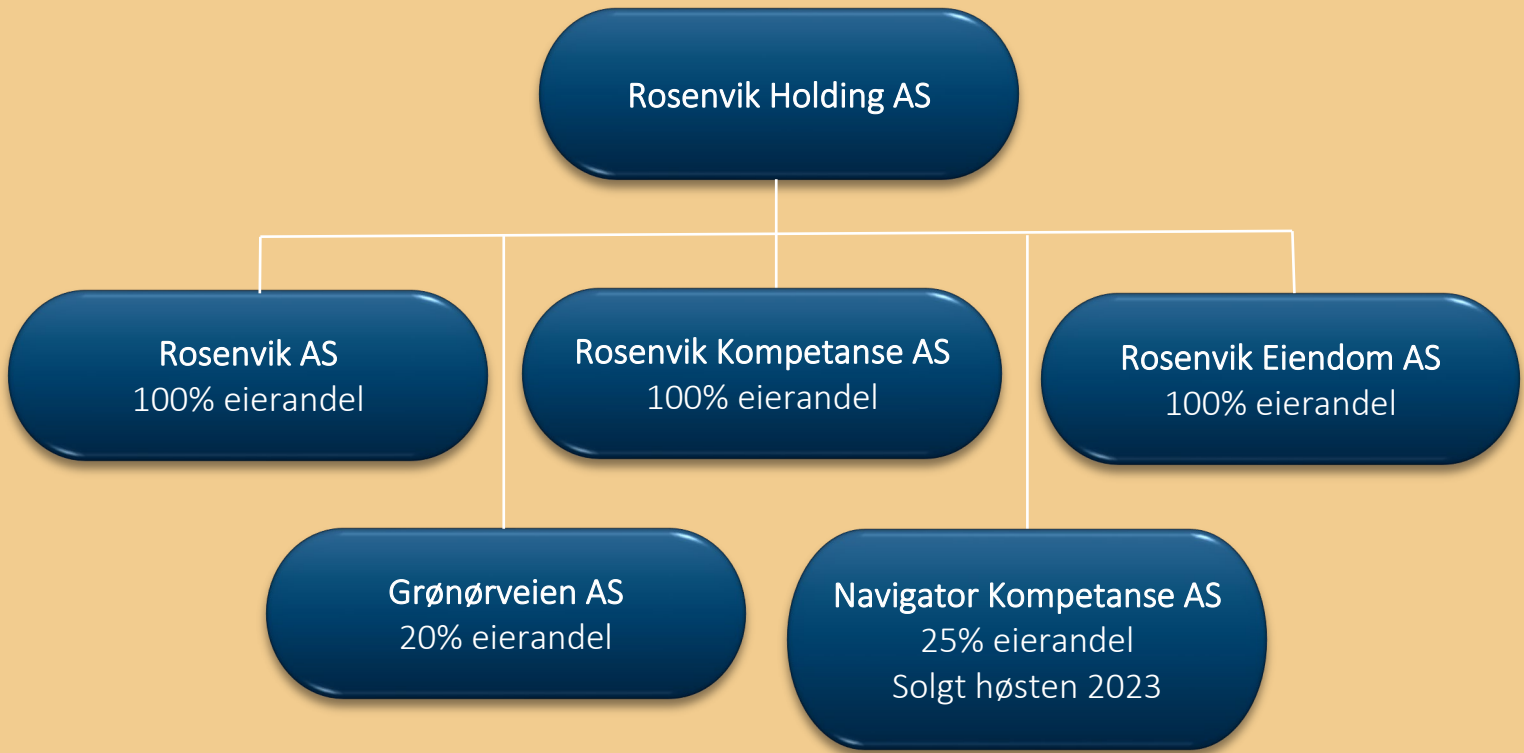
– Vi har mange gladhistorier her, og Jan Albert er ett eksempel på dette. Det er utrolig viktig at Jan Albert forteller sin historie, så han kan vise andre at det finnes en vei ut, selv om man kan føle på håpløshet. Vi er avhengige av lokalt næringsliv for å ha arbeidsoppgaver, og har mange gode samarbeidspartnere, sier Eilif Landrø fra Rosenvik.



*Jan Albert Sandvik (i midten) sammen med gode hjelpere:  
Berit Mosbakk (avdelingsleder psykisk helse), Renathe Johnsen (kontaktperson psykisk helse),  
Laila Halvorsen (veileder Rosenvik) og Eilif Landrø (avdelingsleder Rosenvik).*

*Opprinnelig publisert i **Avisa Sør-Trøndelag**, mandag 25. desember 2023.*

## Selskapsstruktur



### Aksjefordeling Rosenvik Holding AS (pr 31.12.2023)

Orkland kommune	88,91 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Tore Gjerstad	0,08 %

# Årsrapport Rosenvik Holding AS 2023

Rosenvik Holding AS ble etablert i november 2018, med forretningskontor i Orkdal kommune.

Selskapet har som formål å eie aksjer i andre selskaper og sammenslutninger, samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet skal også kunne yte bistand av regnskapsmessig og faglig karakter til andre selskaper i konsernet.

Selskapet eier aksjer i følgende selskaper:

- Rosenvik AS – 100 %
- Rosenvik Kompetanse AS – 100 %
- Rosenvik Eiendom AS – 100 % (etablert 16.09.21)
- Grønørveien AS – 20 %

Rosenvik Holding AS solgte i 2023 sin aksjepost i selskapet Navigator Kompetanse AS sammen med de øvrige aksjonærene til Prima Holding Trondheim AS.

Selskapet inngikk høsten 2023 avtale om å bli «Strategisk samarbeidspartner» i Kopano AS. Kort oppsummert er Kopano AS en nasjonal kjede av arbeids- og inkluderingsbedrifter som skal styrke bedriftenes faglige nettverk, faglig kvalitet og relevans. Viktig her er felles utvikling av fagsystemer, tjenesteinnhold og verktøy, som samlet skal gi økt konkurransekraft og effektiv drift av offentlige midler.

## **Økonomi:**

Rosenvik Holding AS har i 2023 levert administrative tjenester til Rosenvik AS, Rosenvik Kompetanse AS, Rosenvik Eiendom AS og Grønørveien AS, i tillegg til å ha agenturet for Hertz Bilutleie i Orkdalsregionen. Total omsetning i 2023 var på kr 3 484 485, hvorav konsernintern omsetning var på kr 3 170 900.

Selskapet har i 2023 et overskudd etter skatt på kr 35 069.

## **Datterselskaper:**

### ***Rosenvik Kompetanse AS***

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen NAVs anbudsutsatte tiltak, tjenestetilbud innen arbeidshelse og industrikursvirksomhet, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet kan eie aksjer i andre selskaper.

I 2023 ble det gjennom Avklaringstjenesten utskrevet 142 personer, og 42 arbeidssøkere (30 %) ble rekruttert til jobb og utdanning.

Selskapet vant anbudskonkurransen på arbeidsmarkedskurset «Arbeidsrettet Norsk for minoritetsspråklige» i desember. Dette er et 22 ukers kurs for minoritetsspråklige arbeidssøkere som trenger språktrening for å bli konkurransedyktige i arbeidsmarkedet.

Total omsetning i 2023 var på kr 5 160 424, hvorav tjenesteleveranse til NAV (Avklaring utgjorde 58 % mens salg av industrikurs og andre kurs utgjorde 42 %.

Leveransen av Avklaringstjenesten gjennomføres ved bruk av veiledere ansatt i Rosenvik Kompetanse AS. Salg av industrikurs gjennomføres i samarbeid med Trollheim Kurs og Kompetanse AS som stiller med sertifiserte ASAS instruktører til kursgjennomføringen.

Selskapet kjøper også administrative tjenester fra Rosenvik AS – for 2023 utgjorde dette kr 336 032.

Selskapet har i 2023 et resultat etter skatt på kr 462 716.

## **Rosenvik Eiendom AS**

Rosenvik Eiendom AS ble etablert 16.09.2021. Selskapet ble etablert for å overta eierskap, drift og vedlikehold av eiendommen Litjgårdsveien 33 fra Rosenvik AS. I forbindelse med godkjenning av Rosenvik AS som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør hos NAV, var det et tydelig krav og prinsipp om at en tiltaksarrangør ikke kunne leie ut deler av sin eiendom eller bygningsmasse.

Rosenvik AS måtte da skille ut eiendommen i et eget eiendomsselskap etter prinsipper for verdifastsettelse og oppgjør i henhold til NAVs krav for en slik eiendomsutskillelse.

I samråd og vurderinger med revisor, styret og eiere ble det vurdert som den mest hensiktsmessige fremgangsmåten å gjennomføre et ordinært kjøp og salg av eiendommen mellom Rosenvik AS og søsterselskapet Rosenvik Eiendom AS.

Eiendommen ble overdratt fra Rosenvik AS pr 31.12.2021 for kr 9 800 000. Beløpet er ført som langsiktig lån mellom selskapene og skal betales ned over 20 år. Lånet renteberegnes.

Selskapet leier ut lokaler og bygningsfasiliteter til Rosenvik AS, Rosenvik Holding AS og Rosenvik Kompetanse AS. Siste halvdel av 2023 ble et møterom utleid for undervisning til voksenopplæringen i Orkland kommune. Selskapet hadde i 2023 et overskudd etter skatt på kr. 460 224.

## **Rosenvik AS**

Rosenvik AS ble etablert i 1962 og kom i drift høsten 1963. Hovedkontoret ligger på Orkanger i egne lokaler. I tillegg leies lokaler av Storås Eiendom AS på Storås. Rosenvik AS er en forhåndsgodkjent tiltaksarrangør, forhåndsgodkjenningen varer for 4 år i gangen og Rosenvik ble sist godkjent i 2021. Årlig gjennomfører NAV Fylke en vurdering av godkjenningen og av tiltaksarrangørens resultater før man inngår en 1 årlig samarbeidsavtale på leveransene av Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA). Rosenvik har en ramme på 30 plasser/arbeidssøkere i tiltaket AFT og 45 varige arbeidsplasser (VTA) for personer med tapt inntektsevne/uføre.

Rosenvik er en av 9 arbeidsinkluderingsbedrifter i Trøndelag fylke. Vi har et bredt tjenestetilbud gjennom mange ulike tiltak og kurs, hvor mennesket er i fokus. Rosenvik tilbyr intern arbeidskvalifisering innen flere yrkesretninger, samt ekstern arbeidspraksis gjennom et betydelig samarbeid med lokalt næringsliv. Vi har engasjerte medarbeidere med høy og bred kompetanse, som har lang erfaring med å veilede mennesker i endringsprosesser.

Gjennom produksjon og annen næringsvirksomhet har Rosenvik som formål å skape grunnlag for avklaring, kvalifisering og rekruttering av jobbkandidater til arbeidslivet.

**Vår visjon:** Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse.

**Vår forretningside:** Rosenvik AS skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte.

**Vår ambisjon:** Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valget innen arbeidsinkludering.

## **Utvikling og resultat:**

### **Arbeidsinkludering:**

Rosenvik har hatt stor oppmerksomhet på kvalitet og resultat i sitt inkluderingsarbeid også i 2023, som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør leverte Rosenvik to ulike tjenester til innbyggerne i vårt distrikt:

#### **Arbeidsforberedende trening (AFT) og Varig tilrettelagt arbeid (VTA)**

Gjennom 2023 har i gjennomsnitt ca. 140 personer vært tilknyttet Rosenvikselskapene gjennom de ulike inkluderingsstilbudene. Totalt ble 62 arbeidssøkere rekruttert til jobb og utdanning gjennom sin deltakelse hos Rosenvik AS og Rosenvik Kompetanse AS i 2023. For tjenesten Varig tilrettelagt arbeid, VTA, ble 5 personer rekruttert til ordinær jobb, som attesterer at personer på en uførestønad også har en mulighet til jobb i ordinært arbeidsliv.

Selskapet har også en person tilknyttet Lærekandidatordningen som får sin opplæring innen logistikkfaget.

#### **Lavterskeltilbud i samarbeid med Orkland Kommune**

Rosenvik og Psykisk helse- og rusarbeid i Orkland Kommune har et mangeårig samarbeid hvor formålet er å styrke våre felles brukeres mulighet for best mulig livskvalitet og muligheter for å lykkes i sine arbeidsrettede tiltak. Ut ifra erfaring er det også svært hensiktsmessig at partene i dette samarbeidet oppleves som tverrfaglige, at de har god kjennskap og kunnskap til hverandres tilbud og metoder, og at personer ansatt hos partene kjenner hverandre. Formålet med avtalen er også å kunne gi et tilbud om arbeidsrettet aktivitet for personer tilknyttet Psykisk helse- og rusarbeid i Orkland Kommune, og har som følge av dette 4-5 egenfinansierte plasser for sine brukere.

Partene rapporterer om høy tilfredshet fra brukere, og at tjenesten oppleves som vellykket da vi ser at flere avsluttes med tilbud om varig ansettelse i VTA eller annen aktiv løsning.

#### **Oppsummering av omfang for 2023:**

14 brukere har fått tilbud og brukt tjenesten.

5 brukere fikk tilbud om, og ble ansatt i VTA. Av disse 5 gikk 1 videre til VTA-O/utdanning, 1 til ordinær ansettelse og 1 til VTA – O.

### **Økonomi:**

Total omsetning i 2023 var på kr 32 360 887 (2022: kr 30 988 587), hvorav salg av inkluderings tjenester kr 17 739 390 (andre driftsinntekter) utgjør ca. 55 % (2022: ca. 54 %). Av øvrige salgsinntekter utgjør salg profileringsprodukter kr 2 573 434 (2022: kr 3 102 796), og annet salg kr 12 065 764 (2022: kr. 11 164 528).

Rosenvikselskapene har i 2023 samlet bidratt direkte med 7,8 millioner i form av mva, skatter fra ansatte, arbeidsgiveravgift og skatt – i tillegg til en betydelig større verdiskaping for samfunnet gjennom inkluderingsarbeidet. Estimerte beregninger viser at når én person går fra å være stønadsmottaker og over til fullt arbeid, gir dette en positiv samfunnsmessig effekt på ca. 1 million kroner pr år. Med 62 personer rekruttert til jobb/utdanning fra Rosenviks selskapene i 2023 tilsvarer dette ca. 62 mill. kr. i samfunnsmessige besparelser.

Rosenvik har hatt en omsetningsøkning på 4,4 % i forhold til 2022, og resultatgrad for 2023 er 5,7 %. Selskapet har en egenkapitalandel på 88 % (88 % i 2022).

Rosenvik AS har for 2023 et overskudd på kr 1 836 498 som foreslås overført til annen egenkapital.

## **Arbeidsmiljø:**

Arbeidsmiljøet ved bedriften oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og jobbkandidater.

## **HMS:**

Det arbeides målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det er avholdt 4 AMU-møter, 24 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på alle avdelinger og bedriftens lokasjoner. Det er ikke registret/rapportert om skade eller hendelse som har medført fravær eller sykemelding i 2023.

Det ble i 2023 gjennomført førstehjelpskurs, samtidig har flere ansatte gjennomført HMS kurs for ledere og HMS kurs for verneombud.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har søkelys på å være en helsefremmende arbeidsplass. Totalt registrert sykefravær i bedriften var på 5,5 % i 2023 (5,6 % i 2022).

Rosenvik har siden 2012 vært godkjent Miljøfyrtårnbedrift med generelle bransjekrav, samt for trebearbeiding, catering og kontor. Som medlem i Grønt Punkt Norge tar bedriften ansvar for alle emballasjetyper gjennom retursystemer godkjent av Miljødirektoratet.

## **Kvalitet:**

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd - både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid.

Rosenvik AS har siden 2010 vært en EQUASS-sertifisert bedrift, og ble i 2021 resertifisert for 3 nye år. EQUASS er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester, med ekstern revisjon og sertifisering. Arbeids- og velferdsdirektoratet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for forhåndsgodkjente tiltaksleverandører som Rosenvik. EQUASS Assurance dekker myndighetenes krav til kvalitetssikring.

Rosenvik AS har viktige samarbeidspartnere innen arbeidsinkludering og øvrige forretningsområder, og takker disse for et styrket samarbeid og relasjon i 2023.

## **Tilknyttede selskaper:**

### **Grønørveien AS**

Rosenvik AS sin arbeidsarena Logistikk hadde høsten 2020 en svært positiv utvikling og aktivitet. Samtidig var flere langsiktige oppdrag fremforhandlet for 2021 med bl.a. Stena Recycling, Namdal Ressurs og Fretex Miljø som medførte behov for større lager- og produksjonsareal for arbeidsarenaen. Når muligheten for et medeierskap i samme eiendom og bygning som var tiltenkt for aktiviteten til Logistikk-avdelingen var til stede, fant styret og ledelse det mest formålstjenlig å ta et aktivt eierskap i Grønørveien AS. Rosenvik Holding AS sin aksjeandel i Grønørveien AS er 20 %, hvor øvrige aksjonærer i selskapet er Orkla Engineering AS og ansatte i Weld Partner AS.

Rosenvik AS' arbeidsarena Logistikk leier i dag ca. 600 kvm lager/produksjonsareal og et større uteareal av Grønørveien AS.

## ***Navigator Kompetanse AS***

Rosenvik Holding AS solgte i 2023 sin aksjepost i selskapet Navigator Kompetanse AS sammen med de øvrige aksjonærene til Prima Holding Trondheim AS.

Bakgrunnen for salg av aksjeposten var bl.a. muligheten til å bli en «Strategisk samarbeidspartner i Kopano AS, som på en bedre måte vil kunne ivareta Rosenviks formål, kompetansekrav og konkurransekraft innen arbeidsinkluderingsfeltet.

## ***Samfunnsoppdraget til Rosenvik***

Vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har over mange år hatt et tett og fruktbart samarbeid med NAV og lokalt så vel som regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene, i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi samarbeider med lokale NAV-kontor og NAV Trøndelag. Dette er et godt og konstruktivt samarbeid, hvor vi har et felles mål om at flere skal kunne ta del i arbeidslivet. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.

## ***Rosenvik – Gir Verdi:***

### **• For innbyggeren**

Det er enkeltmennesket som er i fokus i det arbeidet vi gjør. Å bidra til at den enkelte kjenner på mestring, opplevelse av å ha kompetanse og bli tatt på alvor er viktig i en endringsprosess. Vi vet alle hva det betyr for oss å bli sett, og få muligheten til å bidra i samfunnet der vi kan. Å kunne styre sitt eget liv og ta egne valg – det er den enkelte som har best forutsetning for å stake ut riktig kurs for seg selv – til et liv med god livskvalitet. Tilknytning til arbeidslivet har stor verdi for alle – for sosial status, for sosialt nettverk og i rollen som forbilde for andre.

### **• For samfunnet**

Den norske velferdsmodellen er under press. Befolkningen er aldrende, og vi lever lenger enn før. Opprettholdelse av velferdsgodene våre er avhengig av at flest mulig i arbeidsfør alder bidrar til verdiskapingen. Derfor er også inkluderingsdugnaden, og vårt felles samfunnsoppdrag, et satsningsområde for myndighetene. For hver innbygger som går fra å være stønadsmottaker til å bli arbeidstaker, regner man en samfunnsmessig besparelse på 1 million kroner – hvert år! I 2023 kom mange tusen mennesker i jobb via Rosenvik og de øvrige bedriftene som er tilknyttet bransjeforeningen Arbeid & Inkludering. Dette medfører en massiv samfunnsmessig besparelse for Norge.

### **• For kunden**

Våre konkurranse kvaliteter er:

- Effektiv og høy leveranse kvalitet: Kunden skal fra oss motta varer og tjenester av høy kvalitet, levert til riktig tid - i samsvar med kravene kunden stiller. Vi vektlegger kundens tilfredshet og profesjonell klagebehandling.
- Løsningsorientert til det beste for kunder og deltakere: Vårt mål er å ha løsningen på kundens problem. Vi tilstreber fleksibilitet og kreative løsninger med høyt kvalifiserte og løsningsorienterte medarbeidere.

- Nærhet til deltaker og marked: Vi sørger for å ha kjennskap til, og kunnskap om, våre kunders behov gjennom å kontinuerlig arbeide opp mot vårt lokale og regionale marked med alle tilgjengelige ressurser.

NAV er vår største og viktigste kunde, og vi utvikler våre tjenester for å gi direkte tilsvar til det behovet NAV til enhver tid identifiserer, og som de trenger vår bistand til å dekke.

## Resultatrapport 2023 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Holding AS		Rosenvik Eiendom AS		Rosenvik Totalt	
	Regnskap 31.12.23	Budsjett 31.12.23	Regnskap 31.12.23	Budsjett 31.12.23	Regnskap 31.12.23	Budsjett 31.12.23	Regnskap 31.12.23	Budsjett 31.12.23	Regnskap 31.12.23	Budsjett 31.12.23
<b>DRIFTSINNEKTER</b>										
Salg profileringsprodukter	2 574	2 450							2 574	2 450
Annet salg	11 836	10 269	2 190	2 920	313	220	38		14 377	13 409
<b>Konserninterne salgsinntekter</b>	<b>229</b>	<b>300</b>			<b>3 171</b>	<b>2 700</b>	<b>1 148</b>	<b>1 150</b>	<b>4 548</b>	<b>4 150</b>
Attføring / tiltak/AMO-kurs	17 722	17 277	2 970	2 205					20 692	19 482
<b>SUM DRIFTSINNEKTER</b>	<b>32 361</b>	<b>30 296</b>	<b>5 160</b>	<b>5 125</b>	<b>3 484</b>	<b>2 920</b>	<b>1 186</b>	<b>1 150</b>	<b>42 191</b>	<b>39 491</b>
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>										
Varekostnad profileringsprodukter	-1 171	-1 131							-1 171	-1 131
Annen varekostnad	-3 084	-2 957	-1 474	-1 355					-4 558	-4 312
Konsernintern varekostnad	0	0	-308	-194					-308	-194
Lønnskostnader ordinært ansatte	-10 921	-11 480	-1 817	-2 469	-2 553	-2 140			-15 291	-16 089
Lønnskostnader deltakere	-2 916	-2 699							-2 916	-2 699
Honorar og andre sosiale utgifter	-2 199	-1 271	-141	-108	-219	-487			-2 559	-1 866
Driftskostnader	-7 057	-6 444	-528	-322	-485	-194	-190	-208	-8 260	-7 168
<b>Konserninterne driftskostnader</b>	<b>-2 686</b>	<b>-2 475</b>	<b>-398</b>	<b>-160</b>			<b>-92</b>	<b>-64</b>	<b>-3 176</b>	<b>-2 699</b>
Avskrivninger	-1 531	-1 490					-209	-209	-1 740	-1 699
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>-31 565</b>	<b>-29 947</b>	<b>-4 666</b>	<b>-4 608</b>	<b>-3 257</b>	<b>-2 821</b>	<b>-491</b>	<b>-481</b>	<b>-39 979</b>	<b>-37 856</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>796</b>	<b>349</b>	<b>494</b>	<b>517</b>	<b>227</b>	<b>99</b>	<b>695</b>	<b>669</b>	<b>2 212</b>	<b>1 634</b>
<b>Finansresultat</b>	<b>1 040</b>	<b>662</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>-142</b>	<b>8</b>	<b>-105</b>	<b>-109</b>	<b>891</b>	<b>553</b>
<b>Resultat før skatt</b>	<b>1 836</b>	<b>1 011</b>	<b>592</b>	<b>517</b>	<b>85</b>	<b>107</b>	<b>590</b>	<b>560</b>	<b>3 103</b>	<b>2 187</b>
Skattekostnad	0	0	-130		-50	0	-130	0	-310	0
<b>Arsresultat</b>	<b>1 836</b>	<b>1 011</b>	<b>462</b>	<b>517</b>	<b>35</b>	<b>107</b>	<b>460</b>	<b>560</b>	<b>2 793</b>	<b>2 187</b>

### Vi konsentrerer vårt arbeid på følgende bærekraftsmål:



De utvalgte bærekraftmålene samsvarer godt med samfunnsoppdraget vårt, som er å sørge for at flere inkluderes i arbeid – og hindre og redusere utenforskap. Økt arbeidsinkludering har svært stor betydning for enkeltmennesket og for samfunnet.

## Balanserapport 2023 Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Holding AS		Rosenvik Eiendom AS	
	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
<b>EIENDELER</b>								
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>								
Tomt G.nr. 5 Bnr. 354							528 370	528 370
Bygninger og annen fast eiendom	1 683 462	1 978 516					9 094 011	9 302 871
Maskiner, inventar og lignende	4 164 048	2 965 107						
Avsatte avskrivninger		0						
<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>5 847 510</b>	<b>4 943 623</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 622 381</b>	<b>9 831 241</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>								
Utsatt skattefordel								
Aksjer og andeler	39 775	39 775			935 000	1 535 000		
Investering i datterselskap					30 434 543	30 434 543		
Lån til foretak i samme konsern	8 820 000	9 310 000						
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>8 859 775</b>	<b>9 349 775</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 369 543</b>	<b>31 969 543</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>14 707 285</b>	<b>14 293 398</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31 369 543</b>	<b>31 969 543</b>	<b>9 622 381</b>	<b>9 831 241</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>								
<b>Varer</b>	<b>1 381 025</b>	<b>1 368 228</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Fordringer</b>								
Kundefordringer	3 124 311	2 598 612	937 464	390 419	1 165 100	903 980	298 875	235 000
Andre fordringer	1 991 069	2 199 196	14 554	28 329	50 707	17 788	93 418	60 534
<b>Sum fordringer</b>	<b>5 115 380</b>	<b>4 797 808</b>	<b>952 018</b>	<b>418 748</b>	<b>1 215 807</b>	<b>921 768</b>	<b>392 293</b>	<b>295 534</b>
<b>Bankinnskudd og kontanter</b>	<b>20 544 751</b>	<b>19 714 054</b>	<b>2 548 024</b>	<b>2 090 602</b>	<b>1 595 956</b>	<b>1 156 944</b>	<b>712 424</b>	<b>515 013</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>27 041 156</b>	<b>25 880 090</b>	<b>3 500 042</b>	<b>2 509 350</b>	<b>2 811 763</b>	<b>2 078 712</b>	<b>1 104 717</b>	<b>810 547</b>
<b>SUM EIENDELER</b>	<b>41 748 441</b>	<b>40 173 488</b>	<b>3 500 042</b>	<b>2 509 350</b>	<b>34 181 306</b>	<b>34 048 255</b>	<b>10 727 098</b>	<b>10 641 788</b>
<b>EGENKAPITAL</b>								
<b>Innskutt egenkapital</b>								
Aksjekapital	100 000	100 000	100 000	100 000	1 283 250	1 283 250	100 000	100 000
Overkursfond	114 303	114 303	900 000	900 000	31 897 338	31 897 338	550 000	550 000
	214 303	214 303	1 000 000	1 000 000	33 180 588	33 180 588	650 000	650 000
<b>Opptjent egenkapital</b>								
Annen egenkapital	36 630 942	34 787 325	1 335 177	872 461	185 773	150 704	840 906	380 662
<b>Sum egenkapital</b>	<b>36 845 245</b>	<b>35 001 628</b>	<b>2 335 177</b>	<b>1 872 461</b>	<b>33 366 361</b>	<b>33 331 292</b>	<b>1 490 906</b>	<b>1 030 662</b>
<b>GJELD</b>								
Utsatt skatt							67 372	62 229
<b>Langsiktig gjeld</b>								
Lån fra foretak i samme konsern	0	0	0	0	0	0	8 820 000	9 310 000
<b>Sum langsiktig gjeld</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 820 000</b>	<b>9 310 000</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>								
Leverandør gjeld	1 669 309	1 830 512	677 650	143 919	146 444	115 451	224 097	193 759
Betalbar skatt	0	0	130 510	84 814	49 616	71 824	124 668	45 138
Skyldig off.avgifter, trekk	1 391 399	1 422 859	115 022	156 607	268 753	242 853	55	0
Annen kortsiktig gjeld	1 842 488	1 918 489	241 683	251 549	350 132	286 835	0	0
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>4 903 196</b>	<b>5 171 860</b>	<b>1 164 865</b>	<b>636 889</b>	<b>814 945</b>	<b>716 963</b>	<b>348 820</b>	<b>238 897</b>
<b>Sum gjeld</b>	<b>4 903 196</b>	<b>5 171 860</b>	<b>1 164 865</b>	<b>636 889</b>	<b>814 945</b>	<b>716 963</b>	<b>9 236 192</b>	<b>9 611 126</b>
<b>SUM GJELD OG EGENKAPITAL</b>	<b>41 748 441</b>	<b>40 173 488</b>	<b>3 500 042</b>	<b>2 509 350</b>	<b>34 181 306</b>	<b>34 048 255</b>	<b>10 727 098</b>	<b>10 641 788</b>



**Kopano** er en landsdekkende kjede, som består av Norges ledende arbeids- og inkluderingsbedrifter. Dette er bedrifter som har et definert *samfunnsoppdrag* – og vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid – eller over til andre, varige løsninger. I tillegg skal vi tilby tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det. Rosenvik ble Kopano-partner høsten 2023.

Kopano – kort for *KompetansePartnerNorge* – fungerer som et større arbeidsfellesskap, som Rosenvik både nyter godt av, og bidrar sterkt inn i. Vi har ansatte med bred og spisset kompetanse, og erfaring med å hjelpe mennesker med alle slags arbeidshindringer tilbake i jobb. Å hjelpe folk med å få og stå i arbeid er noe av det viktigste vi gjør for hverandre og for fellesskapet. Sammen har vi i Kopano kraften til å drive frem nye løsninger – for et arbeidsliv med plass og muligheter for alle.

### ***Landsdekkende kjede med felles verdigrunnlag***

Alle partnerne i Kopano har til felles at de har utbytteforbud – altså at eierne ikke kan hente ut avkastning fra selskapet i form av utbytte. Samfunnskontrakten vår med NAV tilsier at alt eventuelt overskudd i bedriftene skal gå tilbake til bedre tjenester for arbeidssøkerne, og dette felles tankegodset har vært viktig i Rosenviks beslutning om å tre inn i arbeidsfellesskapet. Rosenvik identifiserer oss med Kopanos verdigrunnlag, visjoner og formål – der bærekraftig økonomi gir oss verktøy for å løse samfunnsoppdraget. I Trøndelag er Prima, Stavne, Fides og REKO partnere i tillegg til Rosenvik, og vår samarbeidspartner Trollheim på Nordmøre er også partner. Totalt er det pr. i dag 38 partnere fordelt utover landet, og målet er at vi skal stå sterkt som kjede i hele Norge.

### ***Kopanos visjon***

*Sammen skaper vi et arbeidsliv med plass og muligheter for alle.*

### ***Kopanos kundeløfte***

*Vi gir deg muligheter til å lykkes i arbeidslivet.*

## ***Kopanos verdier***



*Samlende* – Vi vet at vi får til mer når vi jobber sammen. Ved å samle fagfolk med et sterkt ønske om å hjelpe, gir vi folk kunnskap og troen på seg selv – slik at de også kan oppnå sin jobbdrøm.



*Skapende* – Vi skaper muligheter ved å knytte tette bånd mellom de som søker jobb og de som trenger arbeidskraft. Vårt mål er å alltid tilby tjenestene som gir de beste forutsetningene for å lykkes i arbeidslivet.



*Kraftfull* – Vi har kompetansen, ambisjonene og størrelsen til å løse en av samfunnets største utfordringer: Utenforskapet. Vår lokale tilstedeværelse og kollektive kraft lar oss drive frem endringer som gir et mer inkluderende samfunn.

## ***Anbudsarbeid i Kopano***

Rosenvik har siden 2018 hatt et tett samarbeid med Fides og REKO om utarbeiding av løsningsbeskrivelser til anbudsutsatte tjenester hos NAV, gjennom det felles eierskapet i Navigator Kompetanse. Samarbeidet har vært svært fruktbart for bedriftene, fordi vi har sett at ved å koble ressursene i bedriftene sammen, har kvaliteten på tilbudene og det kontinuerlige forbedringsarbeidet løftet seg betraktelig. I forbindelse med Rosenviks inntreden i Kopano-kjeden, ble Navigator Kompetanse solgt til Kopano-partner Prima.

Kopano har et felles anbudsteam for de 38 bedriftene, som fortløpende bistår bedriftene i anbudsarbeid, og det tette samarbeidet med REKO og Fides har blitt videreført i samarbeid med Prima. Dette har bidratt til å styrke de ulike bedriftenes konkurransekraft betydelig.

rosenvik  
ARBEIDSLIV

rosenvik  
KOMPETANSE

rosenvik  
PROFILERING

rosenvik  
SERVICE

rosenvik  
HÅNDVERK

rosenvik  
CATERING

rosenvik  
LOGISTIKK



Rosenvik Holding AS  
Litjgårdsveien 33  
7300 Orkanger  
Tlf: 72 46 61 00  
[www.rosenvik.no](http://www.rosenvik.no)  
Org.nr: NO921652852 MVA