

Årsrapport 2022



Ansvarlig – Likeverd – Levende - Tæl

rosenvik
GIR VERDI

Rosenvik – arbeidsinkludering i 60 år

29.september 1962 ble bedriften som vi nå kjenner som Rosenvik AS stiftet. Med andre ord fylte bedriften 60 år i 2022 - en begivenhet i seg selv, og god grunn til å markere. Vi ønsket at markeringen først og fremst skulle innebære en feiring internt – for alle ordinært ansatte og VTA-ansatte. Samtidig hadde vi et ønske om å benytte anledningen til å spre kjennskap og kunnskap i lokalsamfunnet om Rosenvik, vårt samfunnsoppdrag og vår historie. I samarbeid med Orkanger Aktivum, integrerte vi markeringen av jubileet vårt inn i Orkangerdagene 2022, som tradisjonen tro ble arrangert i juni. Gjennom uka fra 20. til 24.juni, inviterte vi derfor publikum til Rosenvik – der vi kunne friste med utendørsmarked med håndverksprodukter fra Rosenvik Håndverk og **Mikrogrønt fra Rosenvik**, aktiviteter for barn, innendørs historisk utstilling med bilder, avisreportasjer og produkter fra 60 år med Rosenvik, jubileumstilbud i Bydelskaféen – som kunne friste med en lekker og velsmakende «Orkanger-blings» for anledningen, samt daglige foredrag ved Arnt-Otto - om Rosenvik i et historisk perspektiv, med fokus på Rosenvik i fortid, nåtid og fremtid.



Første byggetrinn på Rosenvik i 1963, til venstre for gården



60

29. september 1962

Selve jubileumsdagen 29.september markerte vi med å samle alle ansatte i Restaurant Ministeren ved Bårdshaug Herregård – til treretters middag og hyggelig samvær.

Arnt-Otto holdt tale for de ansatte, som også ble underholdt av studentorkesteret *Strindens Promenade Orchester* fra Trondheim, og av orkdalingen **Thomas Løseth** – som imponerte oss alle med sin fantastiske sangstemme!

Mer variasjon gjorde Steffen i stand til å stå i 100 % stilling!

Steffen Møkkelgård fikk store problemer med å stå i jobben som anleggsmaskinfører på grunn av problemer med rygg og skuldre. Et retningsskifte i yrkeskarrieren, sammen med god bistand fra NAV og Rosenvik gjorde at han greide å komme tilbake i full jobb igjen.

Steffen ønsket å komme seg ut i arbeid så tidlig som mulig etter avsluttet skolegang, og opparbeidet seg etter hvert fagbrev som anleggsmaskinfører. Han startet sin egen bedrift, men ble med tiden ansatt som anleggsmaskinfører i et annet firma. Der fikk han etter hvert store problemer med ryggen på grunn av det statiske arbeidet, og greide ikke lenger å stå i jobben.

Bistand fra Rosenvik

Etter flere ulike tiltak i regi av NAV, ble han av NAV søkt inn i tiltaket Avklaring i Rosenvik våren 2020, der han fikk Bodil Sinnes som sin personlige veileder. Koronapandemien begrenset muligheten for at Steffen og Bodil kunne møtes fysisk i starten, men via digitale løsninger gjennomførte de sammen en kartlegging og karriereveiledning, der blant annet Steffens interesser – og nødvendig variasjon i arbeidshverdagen for at de helsemessige utfordringene ikke skulle bli for store – gjorde at Landbruksenteret i Rindal (RBL) pekte seg ut som en aktuell arbeidsgiver å prøve seg ut hos.

Daglig leder Jon Moen hos RBL var positiv til en arbeidspraksis hos dem, og Steffen startet opp i en 60 % stilling, som i løpet av noen uker ble økt til 90 %. Steffen gjorde et godt inntrykk i løpet av disse ukene, og fikk tilbud om ansettelse i 100 % stilling med lønnstilskudd fra NAV allerede etter seks uker! Dette er nå snart to år siden, og Steffen har klart å opprettholde arbeidsdeltakelse i 100 % stilling.



Daglig leder ved RBL Jon Moen til venstre, Steffen Møkkelgård til høyre.

Variasjon var nøkkelen!

Steffen har en stilling der han opplever stor variasjon, ved at han kombinerer salg og kundebehandling i butikken med kontorarbeid – i form av blant annet varebestillinger, oppfølging av leverandører og utarbeiding av tilbud til kunder. I tillegg til andre tekniske oppgaver monterer han robotgressklippere.

Arbeidsgiver Jon Moen uttrykker at han hele tiden har vært svært godt fornøyd med den jobben Steffen gjør. Steffen selv sier at jobbhverdagen hans er midt i blinken for ham. – Jeg har ikke så tungt fysisk arbeid som tidligere i yrkeskarrieren min, og har i tillegg fått en variasjon i arbeidet her som gjør at det fungerer godt for meg – slik at jeg klarer å stå i full stilling. Jobben og arbeidstidene lar seg fint kombinere med rollen som småbarnsfar, og det å få jobbe på hjemstedet i tillegg er selvsagt også en fordel.

Profilerte haller på Grønøra

Produksjons- og lagerhallene våre på Grønøra har nå fått godt synlig Rosenvik-Profilering i front. Her er det tidvis høy aktivitet, med både montering av avfallscontainere for Namdal Ressurs, demontering av brukte bilhjul for Stena Recycling og truckkjøring i forbindelse med truckførerkursene våre. Både Trollheim Kurs & Kompetanse og vi er svært fornøyde med denne ordningen, som innebærer at teoridelen av kurset foregår i kursrom på Rosenvik, mens praksisdelen foregår her.



Fjøla fra Storås

Foss Plater AS og Rosenvik Håndverk inngikk i 2022 et fruktbart gjenbruksamarbeid, og kunne i forbindelse med Orkdalsmessa presentere Fjøla fra Storås – et lekkert kvalitetsprodukt til kjøkkenet!

I sin produksjon av heltre benkeplater til kjøkken, hadde Foss Plater et ønske om at overskuddsmateriale fra produksjonen skulle bli gjenbrukt, og at avkapp fra benkeplater som blir for korte til å utnytte i egne produkter, kunne brukes av andre. Dette er i tråd med deres miljøfilosofi som sertifisert Miljøfyrtårn-bedrift. De tok derfor et initiativ overfor Rosenvik Håndverk, med forespørsel om de sammen kunne finne en løsning på dette. Løsningen ble et gjennomført kvalitetsprodukt og naturlig kjøkkentilbehør, i form av flotte, solide skjærefjøl til kjøkken, produsert og bearbeidet i Rosenvik Håndverk sine lokaler på Storås – derav navnet på fjøla.



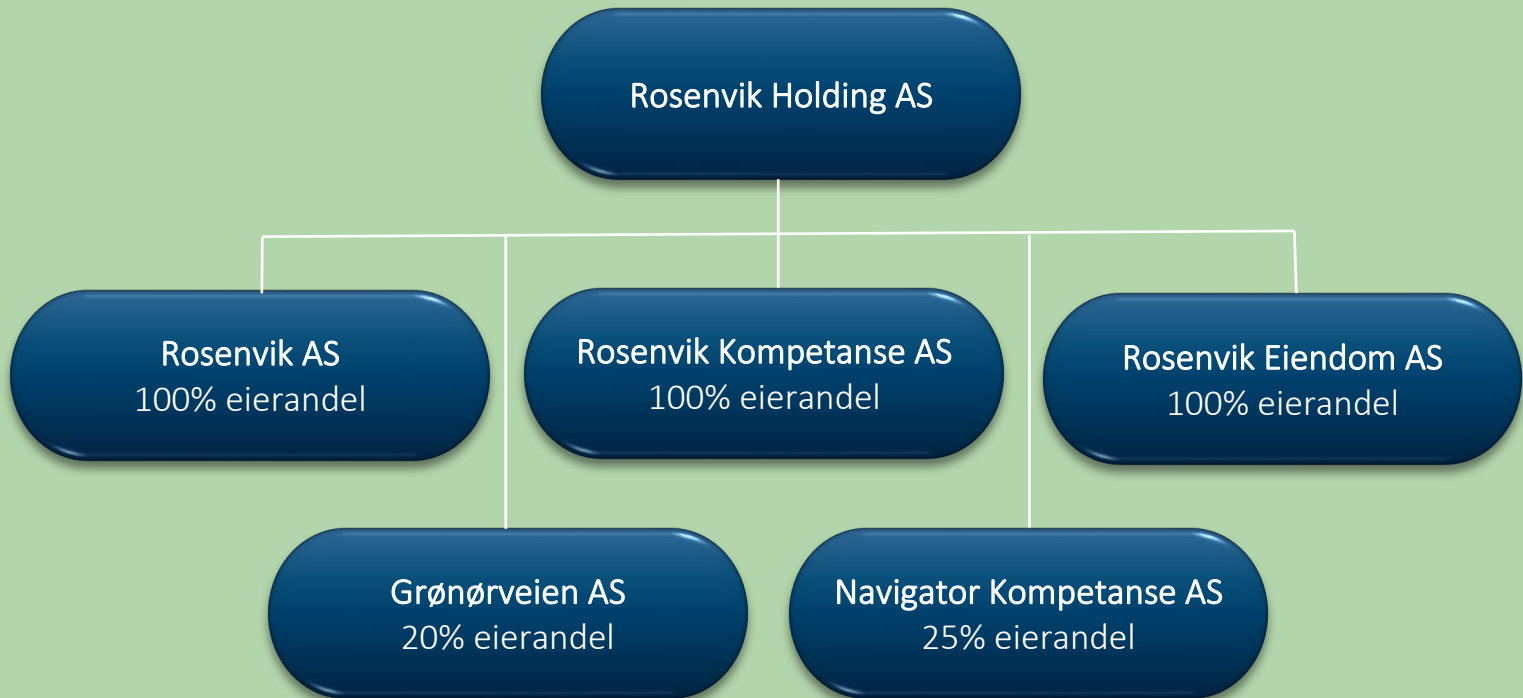
Miljømerket heltreprodukt

Fjøla fra Storås er basert på heltre benkeplater av eik fra Foss Plater, som er levert av leverandører som har FSC-merking – miljømerket for ansvarlig skogbruk. Benkeplatene består av fingerskjøtete staver som er limt sammen til en plate. Hos Rosenvik har fjølene fått innfreste “gripekanter” hele veien rundt, som gjør det lett å flytte på dem i det daglige.

I produksjonen behandler vi fjølene med kjærlighet og pussepapir, før de blir påført hardvoksolje to ganger. Osmo hardvoksolje er basert på naturlige planteoljer og vokser, og er godkjent for næringsmiddelbruk. Behandling med hardvoks gir fjøla en overflate som er diffusjonsåpen, vann- og smussavvisende, og er meget slitesterkt over tid. Voksen får også frem de flotte nyansene i treverket – dette er ei lekker fjøl å ha fremme!



Selskapsstruktur



Aksjefordeling Rosenvik Holding AS (pr 31.12.2022)

Orkland kommune	55,69 %
Oppdal kommune	31,21 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Tore Gjerstad	0,08 %

Årsrapport Rosenvik Holding AS 2022

Rosenvik Holding AS ble etablert i november 2018, med forretningskontor i Orkdal kommune.

Selskapet har som formål å eie aksjer i andre selskaper og sammenslutninger, samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet skal også kunne yte bistand av regnskapsmessig og faglig karakter til andre selskaper i konsernet.

Selskapet eier aksjer i følgende selskaper:

- Rosenvik AS – 100 %
- Rosenvik Kompetanse AS – 100 %
- Rosenvik Eiendom AS – 100 % (etablert 16.09.21)
- Navigator Kompetanse AS – 25 %
- Grønørveien AS – 20 %

Økonomi:

Rosenvik Holding AS har i 2022 levert administrative tjenester til Rosenvik AS, Rosenvik Kompetanse AS, Rosenvik Eiendom AS og Navigator Kompetanse AS, i tillegg til å ha agenturet for Hertz Bilutleie i Orkdalsregionen. Total omsetning i 2022 var på kr. 3 060 398,- hvorav konsernintern omsetning var på kr. 2 636 480,-.

Selskapet har i 2022 et overskudd etter skatt på kr. 251 380,-.

Datterselskaper:

Rosenvik Kompetanse AS

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen NAVs anbudsutsatte tiltak, tjenestetilbud innen arbeidshelse og industrikursvirksomhet, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet kan eie aksjer i andre selskaper.

Gjennom Avklaringstjenesten ble 142 personer utskrevet, og 48 arbeidssøkere (34 %) ble rekruttert til jobb og utdanning.

Økonomi:

Total omsetning i 2022 var på kr. 5 008 490,-, hvorav tjenesteleveranse til NAV (Avklaring utgjorde 56 % mens salg av industrikurs og andre kurs utgjorde 44 %.

Leveranse av Avklaring gjennomføres ved bruk av veiledere ansatt i Rosenvik Kompetanse AS, i tillegg til noe innleie av veiledere fra Rosenvik AS.

Salg av industrikurs gjennomføres i samarbeid med Trollheim Kurs og Kompetanse AS, som stiller med instruktører. Instruktørtimer og kostnader for kursmaterieell faktureres fra Trollheim, og ekstern «varekost» for disse kursene er på 60 %.

Selskapet kjøper også administrative tjenester fra Rosenvik AS – for 2022 utgjorde dette Kr. 135 000,-.

Selskapet har i 2022 et resultat etter skatt på kr. 300 705,-.

Rosenvik Eiendom AS

Rosenvik Eiendom AS ble etablert 16.9.2021. Selskapet ble etablert for å overta eierskap, drift og vedlikehold av eiendommen Litjgårdsveien 33 fra Rosenvik AS. I forbindelse med godkjenning av Rosenvik AS som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør hos NAV, var det et tydelig krav og prinsipp om at en tiltaksarrangør ikke kunne leie ut deler av sin eiendom eller bygningsmasse. Rosenvik AS måtte da skille ut eiendommen/bygning i et eget eiendomsselskap etter prinsipper for verdifastsettelse og oppgjør i henhold til NAVs føringer og krav til en slik eiendomsutskillelse.

I samråd og vurderinger med revisor, styret og eiere ble det vurdert som den mest hensiktsmessige fremgangsmåten å gjennomføre et ordinært kjøp og salg av eiendommen mellom Rosenvik AS og søsterselskapet Rosenvik Eiendom AS.

Eiendommen ble overdratt fra Rosenvik AS pr 31.12.21 for kr 9 800 000,- etter en ekstern markedsmessig vurdering – i henhold til NAV og revisor sine føringer. Beløpet er ført som langsiktig lån mellom selskapene og skal betales ned over 20 år. Lånet renteberegnes.

Selskapet leier ut lokaler og bygningsfasiliteter til Rosenvik AS, Rosenvik Holding AS og Rosenvik Kompetanse AS. Selskapet hadde i 2022 et overskudd etter skatt på kr. 411 239,-.

Rosenvik AS

Rosenvik AS ble etablert i 1962 og kom i drift høsten 1963. Hovedkontoret ligger i egne lokaler på Orkanger. I tillegg leies lokaler av Storås Eiendom AS på Storås.

Rosenvik er en av 9 arbeidsinkluderingsbedrifter i Trøndelag fylke. Vi har et bredt tjenestetilbud gjennom mange ulike tiltak og kurs, hvor mennesket er i fokus. Rosenvik tilbyr intern arbeidskvalifisering innen flere yrkesretninger, samt ekstern arbeidspraksis gjennom et betydelig samarbeid med lokalt næringsliv. Vi har engasjerte medarbeidere med høy og bred kompetanse, som har lang erfaring med å veilede mennesker i endringsprosesser.

Gjennom produksjon og annen næringsvirksomhet har Rosenvik som formål å skape grunnlag for avklaring, kvalifisering og rekruttering av jobbkandidater til arbeidslivet. Rosenvik hadde i 2022 45 varige arbeidsplasser for personer med tapt inntektsevne/uføre (VTA).

Vår visjon: Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse

Vår forretningside: «Rosenvik AS skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte»

Vår ambisjon: «Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valget innen arbeidsinkludering»

Utvikling og resultat:

Arbeidsinkludering:

Rosenvik har hatt stor oppmerksomhet på kvalitet og resultat i sitt inkluderingsarbeid også i 2022, som forhåndsgodkjent tiltaksarrangør leverte Rosenvik to ulike tjenester til innbyggerne i vårt distrikt:

- **Arbeidsforberedende trening (AFT)**
- **Varig tilrettelagt arbeid (VTA)**

Gjennom 2022 har i gjennomsnitt ca. 120 personer til enhver tid vært tilknyttet Rosenvik-selskapene gjennom de ulike inkluderingsstilbudene. Totalt ble 71 arbeidssøkere rekruttert til jobb eller utdanning via Rosenvik og Rosenvik Kompetanse i 2022. For tjenesten arbeidsforberedende trening (AFT) ble formidlingen 59 % til jobb/utdanning - hvilket er 10. beste formidlingsresultat i landet blant Arbeid & Inkludering sine medlemsbedrifter.

Lavterskeltilbud i samarbeid med Orkland Kommune

Rosenvik og Psykisk Helse- og rusarbeid i Orkland Kommune har et mangeårig samarbeid, hvor formålet er å styrke våre felles brukeres mulighet for best mulig livskvalitet og for å lykkes i sine arbeidsrettede tiltak. Erfaringsmessig er det svært hensiktsmessig at partene i samarbeidet oppleves som tverrfaglige, at de har god kjennskap og kunnskap til hverandres tilbud og metoder, og at ansatte hos partene kjenner hverandre. Formålet med avtalen er videre å kunne gi et tilbud om arbeidsrettet aktivitet for personer tilknyttet Psykisk Helse- og rusarbeid i Orkland Kommune, som har 4 -5 egenfinansierte plasser i Rosenvik for sine brukere.

Partene rapporterer om høy tilfredshet fra brukere, og at tjenesten oppleves som vellykket - da vi ser at flere avsluttes med tilbud om varig ansettelse i VTA eller annen aktiv løsning.

Oppsummering av omfang for 2022:

- 13 brukere har fått tilbud om, og brukt, tjenesten
- 4 brukere fikk tilbud om, og ble ansatt i, VTA
- 2 vurderer, og kartlegges fortsatt for, ansettelse i VTA
- 1 bruker til NAV, for vurdering av annen aktiv løsning
- 6 brukere tilbake til rehabilitering hos Psykisk Helse- og rusarbeid

Økonomi:

Total omsetning i 2022 var på kr. 30 988 587,- (2021: kr. 30 262 707,-), hvorav salg av inkluderings tjenester kr. 16 721 263,- (andre driftsinntekter) utgjør ca. 54 % (2021: ca. 52 %). Av øvrige salgsinntekter utgjør salg profileringsprodukter kr. 3 102 796,- (2021: kr. 2 394 806,-), og annet salg kr 11 164 528,- (2021: kr. 10 820 080,-).

Rosenvikselskapene har i 2022 samlet bidratt direkte med 7,7 mill. kr. i form av mva, skatter fra ansatte, arbeidsgiveravgift og skatt – i tillegg til betydelig verdiskaping for samfunnet gjennom inkluderingsarbeidet. Estimerte beregninger viser at når én person går fra å være stønadsmottaker og over til fullt arbeid, gir dette en positiv samfunnsmessig effekt på ca. 1 mill. kr. pr år. Med 71 personer rekruttert til jobb/utdanning fra Rosenvik-selskapene i 2022, tilsvarer dette ca. 71 mill. kr. i årlige samfunnsmessige besparelser.

Rosenvik AS har hatt en omsetningsøkning på 2,4 % i forhold til 2021, og resultatgrad for 2022 er 4,5 %. Selskapet har en egenkapitalandel på 87 % (90,1 % i 2021).

Rosenvik AS har for 2022 et overskudd på kr. 1 400 758,- som foreslås overført til annen egenkapital.

Arbeidsmiljø:

Arbeidsmiljøet ved bedriften oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og jobbkandidater.

HMS:

Det arbeides målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det er avholdt 4 AMU-møter, 28 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på hver avdeling. Det er ikke registrert/rapportert om skade eller hendelse som har medført fravær eller sykemelding i 2022. Det ble i 2022 gjennomført førstehjelpskurs ved alle avdelinger, samtidig har flere ansatte gjennomført HMS-kurs for ledere og HMS-kurs for verneombud.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har fokus på å være en helsefremmende arbeidsplass. Totalt registrert sykefravær i bedriften var på 5,6 % i 2022 (5,2 % i 2021).

Rosenvik har siden 2012 vært godkjent Miljøfyrtårnbedrift med generelle bransjekrav, samt for trebearbeiding, catering og kontor. Som medlem i Grønt Punkt Norge tar bedriften ansvar for alle emballasjetyper gjennom retursystemer godkjent av Miljødirektoratet.

Kvalitet:

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd - både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid.

Rosenvik AS har siden 2010 vært en EQUASS-sertifisert bedrift, og ble i 2021 resertifisert for 3 nye år. EQUASS er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester, med ekstern revisjon og sertifisering. Arbeids- og velferdsdirektoratet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for forhåndsgodkjente tiltaksleverandører som Rosenvik. EQUASS Assurance dekker myndighetenes krav til kvalitetssikring.

Rosenvik AS har viktige samarbeidspartnere innen arbeidsinkludering og øvrige forretningsområder, og takker disse for et styrket samarbeid og relasjon i 2022.

Tilknyttede selskaper:

Grønørveien AS

Rosenvik AS sin arbeidsarena Logistikk hadde høsten 2020 en svært positiv utvikling og aktivitet. Samtidig var flere langsiktige oppdrag fremforhandlet for 2021 med bl.a. Stena Recycling, Namdal Ressurs og Fretex Miljø som medførte behov for større lager- og produksjonsareal for arbeidsarenaen. Når muligheten for et medeierskap i samme eiendom og bygning som var tiltenkt for aktiviteten til Logistikk avdelingen var til stede, fant styret og ledelse det som mest formålstjenlig å ta et aktivt eierskap i Grønørveien AS. Rosenvik Holding AS sin aksjeandel i Grønørveien AS er 20 % hvor øvrige aksjonærer i selskapet er Orkla Engineering AS og ansatte i Weld Partner AS.

Rosenvik AS arbeidsarena Logistikk leier i dag ca. 600 kvm lager/produksjonsareal samt et større uteareal av Grønørveien AS.

Navigator Kompetanse AS

Navigator Kompetanse AS ble stiftet 01.07.2018. Selskapet eies av Rosenvik Holding AS, AS Reko, Fides AS og Norservice Holding AS.

Selskapets rolle er å styrke tilbudet til NAV på konkurranseutsatte tjenester, å tilby helhetlige tjenester over større geografier og å styrke eierbedriftenes kompetansemiljøer gjennom et forpliktende samarbeid og erfarings- og kompetanseutveksling.

Samfunnsoppdraget til Rosenvik

Vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har over mange år hatt et tett og fruktbart samarbeid med NAV og lokalt så vel som regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene, i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi samarbeider med lokale NAV-kontor og NAV Trøndelag. Dette er et godt og konstruktivt samarbeid, hvor vi har et felles mål om at flere skal kunne ta del i arbeidslivet. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.



Rosenvik – Gir Verdi:

• For innbyggeren

Det er enkeltmennesket som er i fokus i det arbeidet vi gjør. Å bidra til at den enkelte kjenner på mestring, opplevelse av å ha kompetanse og bli tatt på alvor er viktig i en endringsprosess. Vi vet alle hva det betyr for oss å bli sett, og få muligheten til å bidra i samfunnet der vi kan. Å kunne styre sitt eget liv og ta egne valg – det er den enkelte som har best forutsetning for å stake ut riktig kurs for seg selv – til et liv med god livskvalitet. Tilknytning til arbeidslivet har stor verdi for alle – for sosial status, for sosialt nettverk og i rollen som forbilde for andre.

• For samfunnet

Den norske velferdsmodellen er under press. Befolkningen er aldrende, og vi lever lenger enn før. Opprettholdelse av velferdsgodene våre er avhengig av at flest mulig i arbeidshver alder bidrar til verdiskapingen. Derfor er også inkluderingsdugnaden, og vårt felles samfunnsoppdrag, et satsningsområde for myndighetene. For hver innbygger som går fra å være stønadsmottaker til å bli arbeidstaker, regner man en samfunnsmessig besparelse på 1 million kroner – hvert år! I 2019 kom mange tusen mennesker i jobb via Rosenvik og de øvrige bedriftene som er tilknyttet bransjeforeningen Arbeid & Inkludering. Dette medfører en massiv samfunnsmessig besparelse for Norge.

• For kunden

Våre konkurransekvaliteter er:

- Effektiv og høy leveransequalität: Kunden skal fra oss motta varer og tjenester av høy kvalitet, levert til riktig tid - i samsvar med kravene kunden stiller. Vi vektlegger kundens tilfredshet og profesjonell klagebehandling.
- Løsningsorientert til det beste for kunder og deltakere: Vårt mål er å ha løsningen på kundens problem. Vi tilstreber fleksibilitet og kreative løsninger med høyt kvalifiserte og løsningsorienterte medarbeidere.
- Nærhet til deltaker og marked: Vi sørger for å ha kjennskap til, og kunnskap om, våre kunders behov gjennom å kontinuerlig arbeide opp mot vårt lokale og regionale marked med alle tilgjengelige ressurser.

NAV er vår største og viktigste kunde, og vi utvikler våre tjenester for å gi direkte tilsvar til det behovet NAV til enhver tid identifiserer, og som de trenger vår bistand til å dekke.



Resultatrapport Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Eiendom AS		Rosenvik Holding AS		Rosenvik Totalt	
	Regnskap 31.12.22	Budsjett 31.12.22	Regnskap 31.12.22	Budsjett 31.12.22	Regnskap 31.12.22	Budsjett 31.12.22	Regnskap 31.12.22	Budsjett 31.12.22	Regnskap 31.12.22	Budsjett 31.12.22
DRIFTSINNEKTER										
Salg profileringsprodukter	3 103	2 000							3 103	2 000
Annet salg	11 065	9 165	2 183	1 560			424	260	13 672	10 985
Konserninterne salgsinntekter	100	300			1 075	940	2 636	2 450	3 811	3 690
Attføring / tiltak/AMO-kurs	16 721	16 492	2 825	3 435					19 546	19 927
SUM DRIFTSINNEKTER	30 989	27 957	5 008	4 995	1 075	940	3 060	2 710	40 132	36 602
DRIFTSKOSTNADER										
Varekostnad profileringsprodukter	-1 342	-888							-1 342	-888
Annen varekostnad	-3 323	-2 912	-1 381	-1 055					-4 704	-3 967
Konsernintern varekostnad	0	0	-203	-450					-203	-450
Lønnskostnader ordinært ansatte	-11 410	-11 655	-2 311	-2 858			-2 061	-2 074	-15 782	-16 587
Lønnskostnader deltakere	-2 365	-2 511	-1						-2 366	-2 511
Honorar og andre sosiale utgifter	-1 273	-896	-104	-119			-404	-440	-1 781	-1 455
Driftskostnader	-6 601	-5 364	-479	-277	-155	-265	-197	-162	-7 432	-6 068
Konserninterne driftskostnader	-2 550	-2 250	-181	-150	-60	-50	-100		-2 891	-2 450
Avskrivninger	-1 285	-1 200			-215	-490			-1 500	-1 690
SUM DRIFTSKOSTNADER	-30 149	-27 676	-4 660	-4 909	-430	-805	-2 762	-2 676	-38 001	-36 066
Driftsresultat	840	281	348	86	645	135	298	34	2 131	536
Finansresultat	561	260	37	8	-118	-112	25	8	505	164
Resultat før skatt	1 401	541	385	94	527	23	323	42	2 636	700
Skattekostnad	0	0	-84	0	-116	0	-72	0	-272	0
Årsresultat	1 401	541	301	94	411	23	251	42	2 364	700



rosenvik
ARBEIDSLIV

rosenvik
KOMPETANSE

rosenvik
PROFILERING

rosenvik
SERVICE

rosenvik
HÅNDVERK

rosenvik
CATERING

rosenvik
LOGISTIKK



Rosenvik Holding AS
Litjgårdsveien 33
7300 Orkanger
Tlf: 72 46 61 00
www.rosenvik.no
Org.nr: NO921652852 MVA