

Årsrapport 2020



Ansvarlig – Likeverd – Levende - Tæl

rosenvik
GIR VERDI

I 2020 påbegynte Rosenvik etableringen av vårt eget mikrogartneri – der vi skal dyrke urter og grønnsaker året rundt. Vi vil med det etablere oss som det første mikrogartneriet i Orkland og omegn, og vil forsyne lokal serveringsbransje og privatkunder med *mikrogrønt* – som er noe av det mest næringsrike man kan spise.

mikrogrønt

FRA ROSENVIK

Mikrogartneriet vil tilføre Rosenvik mye, i form av gode, fremtidsrettede arbeidsoppgaver for våre ansatte og tiltaksdeltakere, styrkede relasjoner og omdømme i lokalt næringsliv og nærmiljøet – og gode synergieffekter for Bydelskaféen og Rosenvik Catering.



Nye arbeidsoppgaver

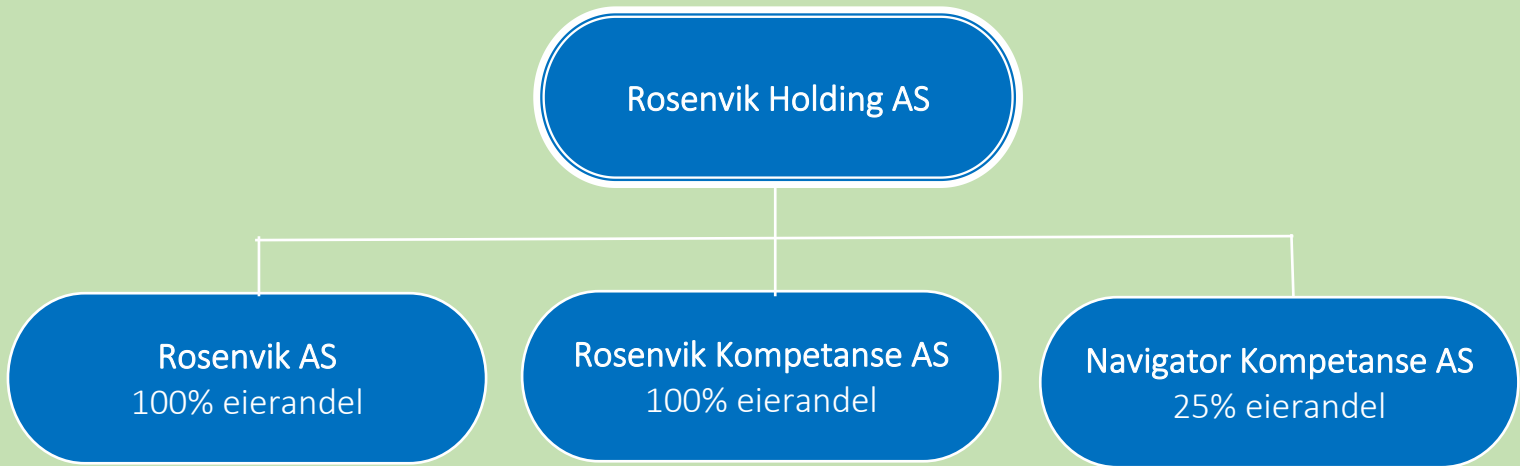
I Rosenvik ser vi at det er avgjørende at vi har evnen til å omstille oss raskt – for å skaffe til veie nye, egnede arbeidsoppgaver til våre ansatte og arbeidssøkere. I vår tid endrer ting seg raskt, og arbeidsinkluderingsfeltet er intet unntak. I 2020 - og over i 2021 - har Rosenvik iverksatt mye ny virksomhet, som gir gode muligheter for opplæring og kvalifisering for mange mennesker.

- Rosenvik har agenturet på Hertz Bilutleie i Midt-Norge, og leverer leiebiler til bilverksteder og privatpersoner i Orkland og omegn. Arbeidet går ut på henting, bringing, klargjøring og registrering av biler – samt stor grad av kundebehandling.
- Vi har etablert egen butikk på Bookis, som er en nettbokhandel for kjøp og salg av bøker i massiv vekst. Arbeidet går ut på mottak av brukte bøker, registrering digitalt etter gitte kriterier, ordrebehandling, transport og kundebehandling.
- Vi monterer bunnømte containere på oppdrag fra Namdal Ressurs. Dette er containere som skal ut i hele ReMidts område, som dekker 17 eierkommuner i Trøndelag og Møre og Romsdal. Arbeidet går ut på delemottak, montering av mindre og større deler, lagring og kundebehandling.
- På oppdrag fra Stena Recycling, demonterer vi kasserte bilhjul, slik at gummi, stål og aluminium kan kildesorteres. Arbeidet går ut på mottak, maskinell demontering, sortering og transport.

Til sammen ser vi at disse nye virksomhetene tilfører Rosenvik mye, både i form av egnede arbeidsoppgaver, omdømme og økonomisk gevinst. Det er viktig for oss å i størst mulig grad kunne tilby et bredt spekter av arbeidsoppgaver – fordi våre deltakere er et bredt spekter av mennesker.



Organisasjon



Aksjefordeling Rosenvik Holding AS (pr 31.12.2020)

Orkland kommune	55,69 %
Oppdal kommune	31,21 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Tore Gjerstad	0,08 %

Rosenvik Holding AS

Rosenvik Holding AS ble etablert i november 2018, med forretningskontor i Orkdal kommune.

Selskapet har som formål å eie aksjer i andre selskaper og sammenslutninger, samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet skal også kunne yte bistand av regnskapsmessig og faglig karakter til andre selskaper i konsernet.

Selskapet eier aksjer i følgende selskaper:

- Rosenvik AS – 100%
- Rosenvik Kompetanse AS – 100% (etablert 13. des 2019)
- Navigator Kompetanse AS – 25%

Økonomi:

Rosenvik Holding AS har i 2020 levert administrative tjenester til Rosenvik AS i tillegg til å ha agenturet for Hertz Bilutleie i Orkdalsregionen. Total omsetning i 2020 var på 2 624 061 hvorav konsernintern omsetning var på 2 400 000.

Selskapet har i 2020 et underskudd på kr 131 208. Underskuddet skyldes en nedskrivning av aksjeverdien i Navigator Kompetanse AS. Skattemessig resultat er kr 319 439.

Rosenvik Kompetanse AS

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen NAVs anbudsutsatte tiltak, tjenestetilbud innen arbeidshelse og industrikursvirksomhet, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet kan eie aksjer i andre selskaper.

Gjennom Avklaringstjenesten ble hele 24 arbeidssøkere rekruttert til jobb og utdanning, og fra tjenesten Arbeidshelse gikk 6 arbeidssøkere til jobb i 2020.

Økonomi:

Total omsetning i 2020 var på kr 3 043 284, hvorav tjenesteleveranse til NAV (Avklaring utgjorde 61% mens salg av industrikurs og andre kurs utgjorde 39%.

Leveranse av Avklaring gjennomføres ved bruk av veiledere ansatt i Rosenvik Kompetanse AS i tillegg til noe innleie av veiledere fra Rosenvik AS.

Salg av industrikurs gjennomføres i samarbeid med Trollheim AS som stiller med instruktører. Instruktørtimer og kostnader for kursmateriell faktureres fra Trollheim og ekstern «varekost» for disse kursene er på 69%.

Selskapet kjøper også administrative tjenester fra Rosenvik AS – for 2020 utgjorde dette kr 90 000.

Selskapet har i 2020 et resultat etter skatt på kr 252 643.

Rosenvik AS

Rosenvik AS ble etablert i 1962 og kom i drift høsten 1963. Hovedkontoret ligger på Orkanger i egne lokaler. I tillegg leies lokaler av Storås Eiendom AS på Storås.

Rosenvik er en av 9 arbeidsinkluderingsbedrifter i Trøndelag fylke. Vi har et bredt tjenestetilbud gjennom mange ulike tiltak og kurs, hvor mennesket er i fokus. Rosenvik tilbyr intern arbeidskvalifisering innen flere yrkesretninger, samt ekstern arbeidspraksis gjennom et betydelig samarbeid med lokalt næringsliv. Vi har engasjerte medarbeidere med høy og bred kompetanse, som har lang erfaring med å veilede mennesker i endringsprosesser.

Gjennom produksjon og annen næringsvirksomhet har Rosenvik som formål å skape grunnlag for avklaring, kvalifisering og rekruttering av jobbkandidater til arbeidslivet. Rosenvik hadde i 2020 35 varige arbeidsplasser for personer med tapt inntektsevne/uføre.

Vår visjon: Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse

Vår forretningside: «Rosenvik AS skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte»

Vår ambisjon: «Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valget innen arbeidsinkludering»

Våre verdier: Rosenvik AS har Levende, Ansvarlig, Likeverd og Tæl som sine *verdiord*, disse er bedriftens rettesnor:

- *Levende:* Rosenvik skal være en pulserende arena, hvor arbeidsglede, begeistring, entusiasme og engasjement råder.
- *Ansvarlig:* Rosenvik skal kjennetegnes som en profesjonell aktør, hvor forutsigbarhet, lojalitet og seriøsitet er fremtredende. Rosenvik skal være tydelig og ærlig i sin kommunikasjon.
- *Likeverd:* Rosenvik er inkluderende gjennom ansattes nærvær. Vi skal vise omtanke, aksept, ydmykhet og interesse.
- *Tæl:* Rosenvik skal vise tæl gjennom sitt engasjement, sin integritet og utholdenhet, sin løsningsorientering og gjennom hele organisasjonens ønske og vilje om å ta små og store skritt sammen.



Utvikling og resultat:

Arbeidsinkludering:

Rosenvik har hatt stor oppmerksomhet på kvalitet og resultat i sitt inkluderingsarbeid også i 2020, og leverte 3 ulike tjenester til befolkningen i vårt distrikt:

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Arbeidsrettet Rehabilitering anbud (ARR) – avsluttet 30.6.2020.

Gjennom 2020 har i gjennomsnitt ca. 120 personer vært tilknyttet Rosenvik gjennom de ulike inkluderingsstilbudene. Totalt ble 53 arbeidssøkere rekruttert til jobb utdanning gjennom sin deltakelse hos Rosenvik og Rosenvik Kompetanse i 2020.

Økonomi:

Total omsetning i 2020 var på kr 28 879 212 (2019: kr 30 088 099), hvorav salg av inkluderings tjenester (andre driftsinntekter) utgjør ca. 58 % (2019: ca. 54 %). Av øvrige salgsinntekter utgjør salg profileringsprodukter kr 2 529 840 (2019: kr 2 498 627), og annet salg kr 9 642 283 (2019: kr. 10 477 935).

Bedriften har i 2020 bidratt direkte med 5,5 millioner i form av mva, skatter fra ansatte og arbeidsgiveravgift (4,5 millioner i 2019) – i tillegg til en betydelig større verdiskapning for samfunnet gjennom inkluderingsarbeidet. Estimerte beregninger viser at når én person går fra å være stønadsmottaker og over til fullt arbeid, gir dette en positiv samfunnsmessig effekt på ca. 1 million kroner pr år. Med 53 personer rekruttert til jobb/utdanning fra Rosenviks selskapene i 2020 tilsvarer dette ca. 53 mill. kr. i samfunnsmessige besparelser.

Rosenvik har hatt en omsetningsnedgang på 4 % i forhold til 2019, og resultatgrad for 2020 er 4,7 %. Selskapet har en egenkapitalandel på 89,3 % (88,9 % i 2019).

Rosenvik har for 2020 et overskudd på kr. 1 351 180 som foreslås overført til annen egenkapital.



Arbeidsmiljø:

Arbeidsmiljøet ved bedriften oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og jobbkandidater.

HMS:

Det arbeides målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det er avholdt 4 AMU-møter, 31 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på hver avdeling.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har fokus på å være en helsefremmende arbeidsplass. Totalt registrert sykefravær i bedriften var på 3,9 % i 2020 (7,4 % i 2019).

Rosenvik har siden 2012 vært godkjent Miljøfyrtårnbedrift med generelle bransjekrav, samt for trebearbeiding, catering og kontor. Som medlem i Grønt Punkt Norge tar bedriften ansvar for alle emballasjetyper gjennom retursystemer godkjent av Miljødirektoratet.

Øvrige kommentarer:

Rosenvik AS har siden 2010 vært en Equass-sertifisert bedrift, og skal i løpet av 2021 gjennomføre en ny sertifiseringsprosess gjeldende for 3 nye år.

Equass er et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering. Arbeids- og velferdsdirektoratet har satt krav om kvalitetssikring med ekstern revisjon og sertifisering for forhåndsgodkjente tiltaksleverandører som Rosenvik. EQUASS Assurance dekker myndighetenes krav til kvalitetssikring.

Rosenvik AS har viktige samarbeidspartnere innen arbeidsinkludering og øvrige forretningsområder, og takker disse for et styrket samarbeid og relasjon i 2020.



Samfunnsoppdraget til Rosenvik

Vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har over mange år hatt et tett og fruktbart samarbeid med NAV og lokalt så vel som regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene, i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi samarbeider med lokale NAV-kontor og NAV Trøndelag. Dette er et godt og konstruktivt samarbeid, hvor vi har et felles mål om at flere skal kunne ta del i arbeidslivet. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.



Rosenvik – Gir Verdi:

• For innbyggeren

Det er enkeltmennesket som er i fokus i det arbeidet vi gjør. Å bidra til at den enkelte kjenner på mestring, opplevelse av å ha kompetanse og bli tatt på alvor er viktig i en endringsprosess. Vi vet alle hva det betyr for oss å bli sett, og få muligheten til å bidra i samfunnet der vi kan. Å kunne styre sitt eget liv og ta egne valg – det er den enkelte som har best forutsetning for å stake ut riktig kurs for seg selv – til et liv med god livskvalitet. Tilknytning til arbeidslivet har stor verdi for alle – for sosial status, for sosialt nettverk og i rollen som forbilde for andre.

• For samfunnet

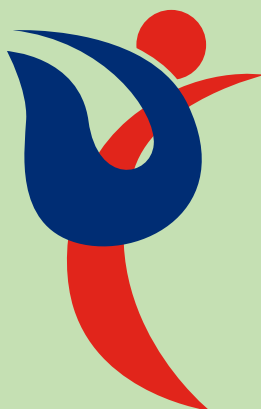
Den norske velferdsmodellen er under press. Befolkningen er aldrende, og vi lever lenger enn før. Opprettholdelse av velferdsgodene våre er avhengig av at flest mulig i arbeidshver alder bidrar til verdiskapingen. Derfor er også inkluderingsdugnaden, og vårt felles samfunnsoppdrag, et satsningsområde for myndighetene. For hver innbygger som går fra å være stønadsmottaker til å bli arbeidstaker, regner man en samfunnsmessig besparelse på 1 million kroner – hvert år! I 2019 kom mange tusen mennesker i jobb via Rosenvik og de øvrige bedriftene som er tilknyttet bransjeforeningen Arbeid & Inkludering. Dette medfører en massiv samfunnsmessig besparelse for Norge.

• For kunden

Våre konkurransekvaliteter er:

- Effektiv og høy leveransequalität: Kunden skal fra oss motta varer og tjenester av høy kvalitet, levert til riktig tid - i samsvar med kravene kunden stiller. Vi vektlegger kundens tilfredshet og profesjonell klagebehandling.
- Løsningsorientert til det beste for kunder og deltakere: Vårt mål er å ha løsningen på kundens problem. Vi tilstreber fleksibilitet og kreative løsninger med høyt kvalifiserte og løsningsorienterte medarbeidere.
- Nærhet til deltaker og marked: Vi sørger for å ha kjennskap til, og kunnskap om, våre kunders behov gjennom å kontinuerlig arbeide opp mot vårt lokale og regionale marked med alle tilgjengelige ressurser.

NAV er vår største og viktigste kunde, og vi utvikler våre tjenester for å gi direkte tilsvar til det behovet NAV til enhver tid identifiserer, og som de trenger vår bistand til å dekke.



Kvalitet

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd - både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid.

Rosenvik er sertifisert i EQUASS, som er en europeisk standard for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering.

Vi er også sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift, noe som forplikter oss til å ha fokus på miljø knyttet til innkjøp, energiforbruk, reiser, avfallsminimering m.m.

Navigator Kompetanse AS

Navigator Kompetanse AS ble stiftet 01.07.2018. Selskapet eies av Rosenvik Holding AS, AS Reko, Fides AS og Norservice Holding AS.

Selskapets rolle er å styrke tilbudet til NAV på konkurranseutsatte tjenester, å tilby helhetlige tjenester over større geografier og å styrke eierbedriftenes kompetansemiljøer gjennom et forpliktende samarbeid og erfarings- og kompetanseutveksling.



DIN STØTTESPILLER FOR UTVIKLING AV SUNNE OG LØNNSOMME ARBEIDSPASSER

ARBEIDSHELSE – ARBEIDSKOMPETANSE - ORGANISASJONSUTVIKLING

Resultatrapport Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Holding AS	
	Regnskap 2020	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2019	Regnskap 2020	Regnskap 2019
<u>DRIFTSINTEKTER</u>						
Salgsinntekter	10 960 176	12 946 563	1 179 276	1 846 947	224 060	
Konserninterne salgsinntekter	1 211 946	928 495			2 400 000	2 165 446
Andre driftsinntekter	16 707 090	16 213 041	1 864 008			
<u>SUM DRIFTSINTEKTER</u>	28 879 212	30 088 099	3 043 284	1 846 947	2 624 060	2 165 446
<u>DRIFTSKOSTNADER</u>						
Varekostnad	-4 183 321	-4 863 845	-1 970 907	-1 644 461		
Lønn, honorarer og sosiale kostnader	-14 460 139	-14 433 815	-535 426	-23 429	-2 198 527	-2 176 000
Avskrivning på varige driftsmidler	-1 250 352	-965 131				
Andre driftskostnader	-5 386 282	-7 250 386	-128 121	-31 818	-106 094	-67 082
Konserninterne driftskostnader	-2 400 000	-2 163 504	-90 000	-87 000		
<u>SUM DRIFTSKOSTNADER</u>	-27 680 094	-29 676 681	-2 724 454	-1 786 708	-2 304 621	-2 243 082
<u>DRIFTSRESULTAT</u>	1 199 118	411 418	318 830	60 239	319 439	-77 636
Annen finansinntekt	205 829	461 846	7 341	14 124	17 625	38 031
Finanskostnader	-53 767	-38 972	-2 272	-3 051	-400 472	-627
<u>FINANSRESULTAT</u>	152 062	422 874	5 069	11 073	-382 847	37 404
<u>RESULTAT FØR SKATT</u>	1 351 180	834 292	323 899	71 312	-63 408	-40 232
Skattekostnad			-71 258	-15 689	-67 800	
<u>ÅRSRESULTAT</u>	1 351 180	834 292	252 641	55 623	-131 208	-40 232



Balanserapport Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS		Rosenvik Holding AS	
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
EIENDELER						
<u>VARIGE DRIFTSMIDLER</u>						
Tomt G.nr. 5 Bnr. 354	528 370	528 370				
Bygninger og annen fast eiendom	11 140 270	11 308 859				
Maskiner, inventar og lignende	2 363 930	1 611 555				
Avsatte avskrivninger	0	0				
Sum varige driftsmidler	14 032 570	13 448 784	0	0	0	0
<u>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</u>						
Aksjer og andeler	39 775	39 775			600 000	1 000 000
Investering i datterselskap					29 784 543	29 784 543
Ansvarlig lån	0	1 695 800				
Sum finansielle anleggsmidler	39 775	1 735 575	0	0	30 384 543	30 784 543
Sum anleggsmidler	14 072 345	15 184 359	0	0	30 384 543	30 784 543
<u>OMLØPSMIDLER</u>						
Varer	1 347 058	1 567 626	0	0	0	0
Fordringer						
Kundefordringer	2 390 250	2 123 940	238 200	540 995	218 750	182 234
Andre fordringer	1 878 994	1 630 971	22 931		50 289	30 390
Sum fordringer	4 269 244	3 754 911	261 131	540 995	269 039	212 624
Bankinnskudd og kontanter	16 151 869	13 973 871	1 385 004	790 751	2 844 820	2 540 896
Sum omløpsmidler	21 768 171	19 296 408	1 646 135	1 331 746	3 113 859	2 753 520
SUM EIENDELER	35 840 516	34 480 767	1 646 135	1 331 746	33 498 402	33 538 063
	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19	31.12.20	31.12.19
EGENKAPITAL						
<u>Innskutt egenkapital</u>						
Aksjekapital	100 000	100 000	100 000	100 000	1 283 250	1 283 250
Overkursfond	114 303	114 303	900 000	900 000	31 897 338	31 897 338
	214 303	214 303	1 000 000	1 000 000	33 180 588	33 180 588
<u>Opptjent egenkapital</u>						
Annen egenkapital	31 801 097	30 449 917	379 526	55 625	-102 721	-39 313
Sum egenkapital	32 015 400	30 664 220	1 379 526	1 055 625	33 077 867	33 141 275
<u>GJELD</u>						
Kortsiktig gjeld						
Leverandør gjeld	1 080 040	918 850	165 422	157 922	13 632	30 750
Betalbar skatt	0	0	0	15 689	0	0
Skyldig off.avgifter, trekk	1 190 668	1 093 961	27 448	310	227 661	193 304
Annen kortsiktig gjeld	1 554 408	1 803 736	73 739	102 200	179 242	172 734
Sum kortsiktig gjeld	3 825 116	3 816 547	266 609	276 121	420 535	396 788
Sum gjeld	3 825 116	3 816 547	266 609	276 121	420 535	396 788
Udisponert overskudd					0	
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	35 840 516	34 480 767	1 646 135	1 331 746	33 498 402	33 538 063

Orkanger 31.12.2020

Falt ut av jobb – nå er han tilbake som tømmer!

Alf Kristian Sterten fikk problemer med å stå i jobb på grunn av helsemessige utfordringer. En sterk egenmotivasjon og gode hjelpere har fått ham tilbake!



Alf hadde jobbet som tømmer i mange år, og siden 2011 i Veidekke. Her jobbet han i stor grad med betong, og merket etter hvert at han fikk problemer med pusten. Han ble henvist til spesialist, som konstaterte at han hadde astma, og rådet ham til å vurdere alternativt yrke. Det ble til at Alf fortsatte i den jobben han hadde, fordi han ville prøve – og se om det gikk bedre etter hvert.

Imidlertid ble helsetilstanden hans bare verre, og luftveisproblemene ble ytterligere forverret dersom han ble utsatt for sterk kulde eller varme. Han ble ofte syk, og ofte sykemeldt fra jobben. I 2019 anbefalte legen ham på det sterkeste å gjennomgå en omskolering for å skifte yrke.

Søkt inn hos Rosenvik

Alfs veileder i NAV søkte ham inn i tiltaket Avklaring i Rosenvik, og Alf ytret ønske om å forsøke seg i vår håndverksavdeling – der han startet opp i arbeidspraksis sommeren 2020. Han var spent på i hvilken grad han ville tåle trestøv, og var nysgjerrig på om han ville være i stand til å stå i tømmeryrket med litt tilrettelegging. Etter hvert ble det klart at han ikke fikk problemer med pusten dersom han kunne unngå å bli eksponert for lakkarbeid, gasser og støv fra tørrmørtel. Med god ventilering plaget faktisk ikke trestøvet ham i det hele tatt.

Alf skryter veldig av ukene ved Rosenvik Håndverk: «Jeg følte meg godt tatt imot fra første dag – og har opplevd min artigste tid i arbeidslivet der. De har varierte arbeidsoppgaver, og jeg fikk prøve meg på mye som jeg ikke har jobbet med på mange år». Han forteller at han opplevde arbeidsmiljøet som veldig godt, og skryter spesielt av sin arbeidsleder Joar Lyngen – som han sier har vært eksemplarisk.

Jobsøkerprosessen

Joar tipset ham om at Smith Element Bygg på Storås var på utkikk etter folk, og etter at kontakt med arbeidsgiver var opprettet, ble Alf kontaktet av leder Gjermund Sørløkk ved Smith Element Bygg og oppfordret til å søke på jobben – hvilket han gjorde.

Alfs veileder i Rosenvik, Rigmor Selbekk, forteller at Alf har vist god motivasjon gjennom hele tiltaket: «Han viste stor interesse og godt engasjement i det innledende kartleggingsarbeidet vi gjorde, fordi han ga uttrykk for at han ønsket å gjøre gode valg for fremtiden. Han har i det hele tatt vist en sterk indre motivasjon for å komme tilbake i jobb – også i jobsøkningsprosessen og arbeidspraksisen».

Alf og Rigmor jobbet sammen opp mot flere ledige stillinger. Alf fikk god bistand til utforming av CV, og Rigmor benyttet sitt gode nettverk i næringslivet til å kartlegge behovet for ansatte med Alf sin bakgrunn og kompetanse. Dette arbeidet resulterte både i flere jobbintervju, og flere jobbtilbud. Alf hadde også kommet inn ved Chr. Thams Fagskole, men ønsket primært å komme raskt tilbake i arbeid, et ønske som også var motivert av at han i nær fremtid skulle bli far. Et av jobbtilbudene han fikk, var fra nettopp Smith Element Bygg – og etter en helhetsvurdering var det dette jobbtilbudet han takket ja til.

Den lille har for øvrig kommet til verden, og alt står bra til!

-Nå fungerer det godt igjen!

Alf sier at det fungerer godt på jobb, og at han trenger lite tilrettelegging for at det skal fungere. Han unngår betongsaging, og behandling av materialer som han fra sin tid i Veidekke er kjent med at han får utfordringer med. Han har ikke opplevd luftveisproblemer i den nye jobben der, og har ved undersøkelse hos lungelegen ikke fått påvist noen forverring av tilstanden sin. Dette synes han er oppløftende, og ser lyst på fremtiden. Samtidig er han tydelig på at når det gjelder helsa, må man ikke ta noe for gitt, og ta det som det kommer.



Her er Alf i full gang med ferdigstilling av et element.

rosenvik
ARBEIDSLIV

rosenvik
KOMPETANSE

rosenvik
PROFILERING

rosenvik
SERVICE

rosenvik
HÅNDVERK

rosenvik
CATERING

rosenvik
LOGISTIKK



Rosenvik Holding AS
Litjgårdsveien 33
7300 Orkanger
Tlf: 72 46 61 00
www.rosenvik.no
Org.nr: NO921652852 MVA