

A vertical sequence of water droplets falling from the top, creating a splash at the bottom. The background is a gradient of blue.

resenvik
GIR VERDI

**Årsrapport
2018**

- *LEVENDE*
- *ANSVARLIG*
- *LIKEVERD*
- *TÆL*

Innhold

SELSKAPENE	3
OM ROSENVIK	4
SAMFUNNSOPPDRAGET TIL ROSENVIK	5
ROSENVIK GIR VERDI	6
UTVIKLING OG RESULTATER 2018	7
REGNSKAP	8-9
NÅR JEG KLARTE DET, KAN ALLE KLARE DET	10
LIVSKVALITETEN MIN HAR ØKT BETRAKTELIG	11

Rosenvik Holding AS

Rosenvik Holding AS ble etablert i november 2018.

Selskapet har som formål å eie aksjer i andre selskaper og sammenslutninger, samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Selskapet skal også kunne yte bistand av regnskapsmessig og faglig karakter til andre selskaper i konsernet.

Selskapet eier aksjer i følgende selskaper:

- Rosenvik AS – 100%
- Rosenvik Kompetanse AS – 100%
- Navigator Kompetanse AS – 25%

Rosenvik Kompetanse AS

Rosenvik Kompetanse AS ble stiftet 13.12.2018, og ble registrert i foretaksregisteret 11.01.2019.

Selskapet har som formål å levere tjenester til offentlig og privat virksomhet innen rehabilitering, arbeidsavklaring, arbeidshelse, basiskompetanse for innvandrere og andre med mål om arbeid, samt andre produkter og tjenester som naturlig står i forbindelse med dette.

Navigator Kompetanse AS

Navigator Kompetanse AS ble stiftet 01.07.2018. Selskapet eies av Rosenvik Holding AS, AS Reko, Fides AS og Norservice Holding AS.

Selskapets rolle er å styrke tilbudet til NAV på konkurranseutsatte tjenester, å tilby helhetlige tjenester over større geografier og å styrke eierbedriftenes kompetansemiljøer gjennom et forpliktende samarbeid og erfarings- og kompetanseutveksling.

Rosenvik Holding AS

Rosenvik AS

100% eierandel

Rosenvik Kompetanse AS

100% eierandel

Navigator Kompetanse AS

25% eierandel

Aksjefordeling Rosenvik Holding AS

Orkdal kommune	42,80 %
Oppdal kommune	31,21 %
Meldal kommune	12,51 %
Skaun kommune	7,87 %
Orkla Sparebank	1,95 %
L.H.L. v/Ragnar Strøm's minnefond	1,48 %
Rennebu kommune	1,17 %
Orkdal lag av LHL	0,55 %
Agdenes kommune	0,39 %
Tore Gjerstad	0,08 %

Om Rosenvik AS

Arbeidsinkludering siden 1962

Rosenvik AS ble stiftet 29. september 1962, og er i dag en moderne arbeidsinkluderingsbedrift, godt forankret som en betydelig hjørnesteins- og samfunnsbedrift i lokal-samfunnet.

Rosenvik er en av landets ca. 100 arbeidsinkluderings-bedrifter, og har et bredt tilbud til arbeidssøkere. Bedriften har i dag en stab på ca. 22 ansatte med høy og relevant kompetanse. I tillegg har vi til enhver tid ca. 100 personer tilknyttet oss gjennom ulike tiltak.

Rosenvik tilbyr individuelle attføringsløp, gjerne med en kombinasjon av kompetansehevende kurspakker fra vår kursavdeling og arbeidspraksis. Rosenvik har flere ulike avdelinger som tilbys uavhengig av hvilket tiltak den enkelte er i.

Vår visjon: Rosenvik skal være en levende arena som fremmer egenart, miljø og helse

Vår forretningside: «Rosenvik AS skal gjennom lønnsom produksjon og tjenesteyting bidra til kvalifisering og arbeid tilpasset den enkelte»

Vår ambisjon: «Rosenvik skal være kompetansesenteret som gjennom høyt kvalifiserte medarbeidere fremstår som det beste valg innen arbeidsinkludering»

Kvalitet

Vi har fokus på kvalitet i alle ledd - både når det gjelder tjenester og produksjon. Kontinuerlig forbedring og brukermedvirkning er viktige faktorer i alt vårt arbeid.

Rosenvik er sertifisert i EQUASS, som er en europeisk standard for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon og sertifisering.

Vi er også sertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift, noe som forplikter oss til å ha fokus på miljø knyttet til innkjøp, energiforbruk, reiser, avfallsminimering m.m.

Samfunnsoppdraget til Rosenvik

Vårt samfunnsoppdrag er å hjelpe mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet tilbake i arbeid, eller over til andre varige løsninger. Vi skal også tilby varig tilrettelagte arbeidsplasser til de som trenger det.

Vi har over mange år hatt et tett og fruktbart samarbeid med NAV og lokalt og regionalt næringsliv, for sammen å kunne utføre vårt felles samfunnsoppdrag. Slik har hundrevis av mennesker kommet tilbake i arbeid i vårt område opp gjennom årene, i tillegg til de mange hundre som har hatt Rosenvik som sin arbeidsplass. Vi samarbeider med lokale NAV-kontor og NAV Trøndelag. Dette er et godt og konstruktivt samarbeid, hvor vi har et felles mål om at flere skal kunne ta del i arbeidslivet. Vi har kontinuerlig fokus på å være en god tjenesteleverandør til NAV, og møte de behov som til enhver tid er i samfunnet.

Rosenvik – Gir Verdi:

- **For innbyggeren**

Det er enkeltmennesket som er i fokus i det arbeidet vi gjør. Å bidra til at den enkelte kjenner på mestring, opplevelse av å ha kompetanse og bli tatt på alvor er viktig i en endringsprosess. Vi vet alle hva det betyr for oss å bli sett, og få muligheten til å bidra i samfunnet der vi kan. Å kunne styre sitt eget liv og ta egne valg – det er den enkelte som har best forutsetning for å stake ut riktig kurs for seg selv – til et liv med god livskvalitet.

Tilknytning til arbeidslivet har stor verdi for alle – for sosial status, for sosialt nettverk og i rollen som forbilde for andre.

- **For samfunnet**

Den norske velferdsmodellen er under press. Befolkningen er aldrende, og vi lever lenger enn før. Opprettholdelse av velferdsgodene våre er avhengig av at flest mulig i arbeidsliv bidrar til verdiskapingen. Derfor er også inkluderingsdugnaden, og vårt felles samfunnsoppdrag, et satsningsområde for myndighetene.

For hver innbygger som går fra å være stønadsmottaker til å bli arbeidstaker, regner man en samfunnsmessig besparelse på 1 million kroner – hvert år! I 2018 kom over 10.000 mennesker i jobb via Rosenvik og de øvrige bedriftene som er tilknyttet bransjeforeningen Arbeid & Inkludering. Dette medfører en massiv samfunnsmessig besparelse for Norge.

- **For kunden**

Våre konkurransekvaliteter er:

- Effektiv og høy leveransequalität: Kunden skal fra oss motta varer og tjenester av høy kvalitet, levert til riktig tid - i samsvar med kravene kunden stiller. Vi vektlegger kundens tilfredshet og profesjonell klagebehandling.
- Løsningsorientert til det beste for kunder og deltakere: Vårt mål er å ha løsningen på kundens problem. Vi tilstreber fleksibilitet og kreative løsninger med høyt kvalifiserte og løsningsorienterte medarbeidere.
- Nærhet til deltaker og marked: Vi sørger for å ha kjennskap til, og kunnskap om, våre kunders behov gjennom å kontinuerlig arbeide opp mot vårt lokale og regionale marked med alle tilgjengelige ressurser.

NAV er vår største og viktigste kunde, og vi utvikler våre tjenester for å gi direkte tilsvarende til det behovet NAV til enhver tid identifiserer, og som de trenger vår bistand til å dekke.

Utvikling og resultat 2018

Rosenvik Holding AS og Rosenvik Kompetanse AS

Begge selskapene ble etablert på slutten av året, og det leveres derfor ikke regnskap for 2018 i disse selskapene. Det har heller ikke vært annen aktivitet i selskapene.

Rosenvik AS

Arbeidsinkludering:

Rosenvik AS har stor oppmerksomhet på kvalitet og resultat i sitt inkluderingsarbeid og leverer følgende tjenester til befolkningen i vårt distrikt:

Arbeidsforberedende trening (AFT)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Arbeidsrettet Rehabilitering anbud (ARR)

Gjennom 2018 har i gjennomsnitt 90 - 110 personer vært tilknyttet Rosenvik gjennom de ulike inkluderingsstilbudene. Totalt ble 30 personer rekruttert til jobb og 5 personer til utdanning gjennom sin deltakelse hos Rosenvik i 2018.

Økonomi:

Total omsetning i 2018 var på kr 30 299 053 (2017: kr 30 420 337), hvorav salg av inkluderings-tjenester (andre driftsinntekter) utgjør ca. 54 % (2017: ca. 57 %). Av øvrige salgsinntekter utgjør salg profileringsprodukter kr 2 974 723 (2017: kr 3 088 756), og annet salg kr 11 103 852 (2017: 9 841 134).

Bedriften har i 2018 bidratt direkte med 5,7 millioner i form av mva, skatter fra ansatte og arbeidsgiveravgift (5,5 millioner i 2017).

Rosenvik har hatt en omsetningsnedgang på 0,4 % i forhold til 2017, og resultatgrad for 2018 er 10,2 % Selskapet har en egenkapitalandel på 88,3 % (86,0 % i 2017).

Rosenvik har for 2018 et overskudd på kr. 3 583 142 som forblir i bedriften og kommer våre brukere til gode.

Arbeidsmiljø/HMS:

Arbeidsmiljøet i konsernet oppleves som godt, og arbeidsmiljøfremmende aktiviteter vektlegges gjennom året. Det gjennomføres regelmessige tilfredshetsundersøkelser blant ansatte og jobbkandidater.

Det arbeides også målrettet i AMU og i samarbeidet med bedriftshelsetjenesten. Det er avholdt 4 AMU-møter, 29 saker er behandlet og det er gjennomført 4 vernerunder på hver avdeling.

Det er en målsetting at Rosenvik ikke skal ha sykefravær relatert til arbeidsforhold, og bedriften har fokus på å være en helsefremmende arbeidsplass. Totalt registrert sykefravær i Rosenvik AS var på 2,0 % i 2018 (2,5 % i 2017).

Resultatrapport Rosenvik

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS*		Rosenvik Holding AS**	
	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Regnskap 2017	Regnskap 2018	Regnskap 2017
DRIFTSINNTEKTER						
Salgsinntekter	14 078 575	12 929 891				
Konserninterne salgsinntekter						
Andre driftsinntekter	16 220 478	17 490 446				
SUM DRIFTSINNTEKTER	30 299 053	30 420 337	-	-	-	-
DRIFTSKOSTNADER						
Beholdningendringer egentilvirkede varer	23 297	85 145				
Varekostnad	-5 000 340	-4 950 294				
Løø, honorarer og sosiale kostnader	-15 525 811	-15 959 397				
Avskrivning på varige driftsmidler	-788 827	-746 069				
Andre driftskostnader	-5 913 670	-6 663 894				
Konserninterne driftskostnader						
SUM DRIFTSKOSTNADER	-27 205 351	-28 234 509	-	-	-	-
DRIFTSRESULTAT	3 093 702	2 185 828	-	-	-	-
Annen finansinntekt	530 737	363 191			923	
Finanskostnader	-41 297	-33 344			-4	
FINANSRESULTAT	489 440	329 847	-	-	919	-
RESULTAT ETTER FINANSPOSTER	3 583 142	2 515 675	-	-	919	-

*: Selskapet ble stiftet 13. desember 2018, men ble først registrert i Brønnøysund i 2019

** : Selskapet ble stiftet november 2018. Det var ingen aktivitet i nov/des.

Balanserapport Rosenvik totalt

	Rosenvik AS		Rosenvik Kompetanse AS*		Rosenvik Holding AS	
	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.03.18	31.12.17
EIENDELER						
VARIGE DRIFTSMIDLER						
Tomt G.nr. 5 Bnr. 354	528 370	528 370				
Bygninger og annen fast eiendom	8 027 142	8 226 610				
Maskiner, inventar og lignende	1 711 018	999 270				
Sum varige driftsmidler	10 266 530	9 754 250	-	-	-	-
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER						
Aksjer og andeler	39 775	39 775			1 000 000	
Investering i datterselskap					29 784 543	
Ansvarlig lån	1 695 800	1 695 800				
Sum finansielle anleggsmidler	1 735 575	1 735 575	-	-	30 784 543	-
Sum anleggsmidler	12 002 105	11 489 825	-	-	30 784 543	-
OMLØPSMIDLER						
Varer	1 888 869	1 611 550				
Fordringer						
Kundefordringer	2 459 347	2 331 438				
Andre fordringer	1 449 474	1 199 776				
Sum fordringer	3 908 821	3 531 214	-	-	-	-
Bankinnskudd og kontanter	15 986 953	19 105 189	-	-	2 396 964	-
Sum omløpsmidler	21 784 643	24 247 953	-	-	2 396 964	-
SUM EIENDELER	33 786 748	35 737 778	-	-	33 181 507	-

	31.12.18	31.12.17	31.12.18	31.12.17	31.03.18	31.12.17
	EGENKAPITAL					
Innskutt egenkapital						
Aksjekapital	100 000	1 316 250			1 283 250	
Egne aksjer		-15 000				
Overkursfond	114 303	114 303			31 897 338	
	214 303	1 415 553	-	-	33 180 588	-
Opptjent egenkapital						
Annen egenkapital	29 615 624	29 337 562			919	
Sum egenkapital	29 829 927	30 753 115	-	-	33 181 507	-
GJELD						
Kortsiktig gjeld						
Leverandør gjeld	840 131	748 820				
Skyldig off.avgifter, trekk	1 347 054	1 316 539				
Annen kortsiktig gjeld	1 769 636	2 919 304				
Sum kortsiktig gjeld	3 956 821	4 984 663	-	-	-	-
Sum gjeld	3 956 821	4 984 663	-	-	-	-
Udisponert overskudd						
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	33 786 748	35 737 778	-	-	33 181 507	-

*: Selskapet ble stiftet i des 2018, men aksjekapital ble innbetalt i 2019. Derfor ingen beløp for 2018



- Når jeg klarte det, kan alle klare det



Anita Segersten Feller har vært så langt nede at hun aldri trodde hun skulle komme seg ut i jobb. Nå finner du henne smilende og imøtekommende bak kassen hos Glad i Deig på Amfi.

Suksesshistorien er et eksempel på hva satsingen «Ringer i vannet» kan føre til.

– Jeg husker da jeg var her på intervju. Jeg sa at jeg iallfall ikke hadde ville klare å stå i kassen. Det torde jeg ikke, sier Anita.

18. desember i fjor begynte hun å prøve seg i jobben, og allerede nå gjør hun alle oppgaver på spisestedet på Amfi uten problemer. Suksesshistorien er et eksempel på hva satsingen «Ringer i vannet» kan føre til. Dette er en rekrutteringsstrategi i regi NHO, hvor folk som har falt utenfor arbeidslivet får en sjanse gjennom NHO-bedrifter. Rosenvik er med i dette arbeidet, og de hjalp Anita med å komme i jobb hos Glad i Deig.

Seks år uten arbeid

«Ringer i Vannet» fungerer slik at arbeids- og inkluderingsbedrifter som Rosenvik tar utgangspunkt i næringslivets behov og finner kandidater som kan gjøre nettopp den jobben som bedriften trenger.

Anita hadde vært uten arbeid i seks år, da hun gjennom NAV kom i kontakt med Rosenvik i februar i fjor. Hun kom da inn på arbeidsrettet rehabilitering hos Rosenvik, med fokus på trening og helse samt karriereveiledning. En kombinasjon av psykiske utfordringer, og det at hun har gjennomgått en slankeoperasjon for å komme seg ned fra 150 kilo, har gjort at hun er blitt stående utenfor arbeidslivet.

– Hos Rosenvik møtte jeg noen som trodde på meg. Jeg må si det så enkelt: Når jeg har klart å komme meg i jobb, kan alle klare det. Jeg hadde så liten tro på meg selv, sier Anita.

Nå smiler hun og betjener kunder bak kassen, lager varmretter og serverer mat som om hun ikke skulle gjort annet. Ingen kan ane at jenta bak disken har hatt en lang og tung vei for å komme nettopp dit.

Personlighet over CV

Stein Dyrseth, som eier spisestedene Kafé Kaos og Glad i Deig på Amfi, er blant dem som har signert avtale med Rosenvik om «Ringer i vannet». Han har dermed sagt seg villig til å være en inkluderende arbeidsgiver.

– Vi er mer opptatt av personlighet enn CV. Det handler om magefølelse og kjemi. Anita har et fagbrev som pølsemaker, og da vi møtte henne var det magefølelsen som avgjorde at vi ville gi henne en sjanse, sier Dyrseth.

Sammen med Anna Cecilia Franzén, som er daglig leder på Glad i Deig, bestemte han seg for å satse på Anita. Anna forteller om hvordan Anita har vokst med oppgavene:

– På det første intervjuet sa hun at hun ikke ville stå i kassen. Det første hun gjorde var å stå i kassen. Hun tok det på strak arm. Nå er Anita og jeg et skikkelig godt team, sier Anna.

– Ja, jeg var ganske firkantet i starten, på hva jeg ville og ikke ville gjøre. Men jeg har fått ansvar, og opplevd at jeg klarer det jeg trodde jeg ikke ville klare. Nå lager jeg alle varmrettene, og er den som lærer opp de andre i å lage dem. Livet mitt er som natt og dag etter at jeg startet her, sier Anita.



Janne Krohn Hansen fra NHO Trøndelag, daglig leder ved Glad i Deig Anna Cecilia Franzén og eier Stein Dyrseth (Alle foto: Ingrid S. Hultgreen, Avis Sør-Trøndelag)

– Livskvaliteten min har økt betraktelig siden jeg kom meg i jobb

Mette R. Aunhaug startet i tiltak hos Rosenvik i mars 2015, etter å ha vært sykemeldt i ett år med helseutfordringer. Mette forteller at hun var langt nede da hun startet i tiltaket, og opplevde det som svært ubehagelig å stå utenfor arbeidslivet.

I starten av tiltaket deltok hun på tilrettelagt trening med treningsveileder, samt i gruppediskusjoner og undervisning i ulike livsstilstema, og hun opplevde at dette var svært nyttig.

Mette i midten, med veileder i Rosenvik Elisabeth Rønningen til venstre, og økonomisjef Randi Viken ved Lian Trevare AS til høyre.

– Det å treffe andre i samme situasjon var godt, da en føler seg veldig ensom når en ikke er i jobb. Rosenvik støttet meg og fikk meg til å se muligheter når alt var svart, sier Mette.

Hun forsøkte seg i arbeidspraksis hos flere ulike arbeidsgivere i tiltaket, til hun fikk tilbud om ansettelse på Lian Trevarefabrikk AS.

Mette har nå en fast ansettelse som regnskapsmedarbeider i 50 % stilling. Hun får da muligheten til restitusjon og ivaretagelse av egen helse kombinert med jobb.



– En drøm som gikk i oppfyllelse!

– Det var en utrolig god følelse å komme tilbake i jobb igjen. Å være til nytte – og være en del av et sosialt arbeidsmiljø igjen var som om en drøm gikk i oppfyllelse! Å ha noe å gå til, og faste, trygge rammer var ubeskrivelig godt. Jeg fikk en åpen og god dialog med min nærmeste leder som viste stor forståelse for min situasjon, og jeg ble svært godt mottatt i arbeidsmiljøet.

Økonomileder Randi Viken ved Lian Trevarefabrikk AS er meget godt fornøyd med å få Mette inn i staben, og roser henne for hennes stå-på-vilje. Viken mener at et godt arbeidsmiljø og en åpen dialog er avgjørende for bedriften.

– Når folk trives, yter de mer, sier hun.

Lian Trevarefabrikk AS har vært dyktige på å gi den nødvendige tilretteleggingen underveis, gjennom at Mette har fått prøvd ut ulike stillingsprosenter, og ved å gi henne stor selvbestemmelse i forhold til når hun jobber.

Uvurderlig støtte

– NAV ved Rune Gundersen og Rosenvik ved Elisabeth Rønningen har gitt meg uvurderlig støtte gjennom hele prosessen, forteller Mette. Elisabeth har vært tett på meg hele veien, og fungert som en avgjørende koordinator opp imot ulike instanser underveis. Både NAV og Rosenvik har vist gjennomføringsevne, og jeg hadde ikke vært der jeg er i dag om det ikke var for dem. Livskvaliteten har økt betraktelig siden jeg kom meg i fast jobb.

– Mette har vist stor motivasjon og innsats for å komme seg tilbake i jobb til tross for helseutfordringer, og vi er veldig glade på hennes vegne, forteller Elisabeth Rønningen.

 PROFILERING ARBEIDSLIV SERVICE KOMPETANSE HÅNDVERK CATERING LOGISTIKK

Bedriftens adresser

Rosenvik Holding AS
Postboks 23
7301 Orkanger

Besøksadresse:
Litjgårdsveien 33
7300 Orkanger

E-postadresse: postmottak@rosenvik.no.
Tlf.nr. - sentralbord: 72 46 61 00.